

PKS-KOKO OHJELMAN KÄRKIHANKKEET 2010 - 2012



Kansainvälinen osaava metropoli

Pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman (PKS-KOKO) ohjelma-alueen muodostavat Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen ja Kirkkonummi. Ohjelman lähtökohtana on metropolialueen kilpailukykystrategia (2009), jonka tavoitteita hankekokonaisuus tukee. Erityishuomio kohdistuu ohjelmassa huipputason koulutuksen ja osaamisen vahvistamiseen alueella. Painopisteiksi on valittu sellaisia lisäarvoa tuottavia teemoja ja toimenpiteitä, jotka eivät riittävässä määrin sisälly jo luotuihin pääkaupunkiseudun strategioihin ja ohjelmiin.

Metropolialueen kilpailukykystrategian ”Menestyvä metropoli” painopisteitä on yhteensä neljä:

1. Huipputason koulutuksen ja osaamisen vahvistaminen
2. Hyvän elämänlaadun ja viihtyisän elinympäristön rakentaminen
3. Käyttäjälähtöisten kehitys- ja innovaatioympäristöjen vahvistaminen ja julkisten hankintojen kehittäminen
4. Metropolialueen kansainvälistyminen ja kytkeytyminen globaaleihin verkostoihin

PKS-KOKO on osa uutta valtakunnallista alueellisen kehittämisen ohjelmaa KOKO:a (koheesio- ja kilpailukykyohjelma), jota toteutetaan vuosina 2010–2013. Ohjelmalla tuetaan strategista kehittämistyötä ja yhteistyötä alueiden sisällä ja niiden välillä. KOKO:n keskeisin tavoite on kaikkien ohjelma-alueiden kilpailukykyyn parantaminen ja aluekehityksen tasapainottaminen. Ohjelma roolina on tukea kuntien yhteistyötä elinkeino- ja innovaatiopolitiikassa ja olla koko maan kattava kehittämisohjelma. Ohjelma-alueita KOKO:ssa on valtakunnallisesti yhteensä 52 ja ne on kuvattu viereisen sivun kartassa vihreällä.

PKS-KOKO toteuttaa KOKO:n tavoitteita toimimalla seudullisena kehittämisfoorumina metropolialueen kilpailukykystrategian toteuttamisessa. Lisäksi se parantaa osaltaan alueen kansainvälistä kilpailukykyä edistämällä innovaatioita ja vahvistamalla osaamista pääkaupunkiseudulla. PKS-KOKO konkretisoituu painopisteitä tukevin hankkeina, joita on yhteensä neljä:

1. Metropolialueella jo olevan osaamisen tehokkaampi hyödyntäminen opiskelija-asumisen ja oppilaitosyhteistyön puitteita parantamalla.
Kärkihankkeena on Opiskelijametropoli –hanke.
2. Osaajien uralla etenemisen mahdollisuuksien lisääminen ja varmistaminen.
Kärkihankkeena on Opinnoista osaajaksi –hanke.
3. Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen.
Kärkihankkeena on NoWrongDoor –hanke.
4. Kulttuurienvälisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden kasvattaminen.
Kärkihankkeena on Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön –hanke.

PKS-KOKO-ohjelmaa rahoittavat työ- ja elinkeinoministeriö, Uudenmaan liitto, pääkaupunkiseudun kaupungit ja Kirkkonummen kunta. Ohjelman operatiivinen johto- ja koordinoitavuus on Helsingin kaupungin tietokeskuksella.

Lisätietoja: ohjelmapäällikkö Merja Koski, merja.koski@hel.fi.



Luovien alojen verkosto

- yhteistä luovaa voimaa

Luoviin aloihin luetaan Suomessa yhteensä 15 alaa, kuten esimerkiksi elokuva- ja tv-tuotanto, peliala, kuvataide- ja taidegalleriat, liikunta- ja elämyspalvelut, radio- ja äänituotanto, muotoilupalvelut, tanssi ja teatteri. Pääkaupunkiseutu on selvästi merkittävin luovien alojen keskittymä Suomessa. Vuonna 2007 kulttuuritoimialojen liikevaihdosta 64 % syntyi pääkaupunkiseudulla ja alat työllistivät yli 32 100 henkilöä.

Luovien alojen verkosto on alueiden välinen toimintafoorumi alan toimijoille, aluekehittäjille ja elinkeinoelämän edustajille. Verkoston toiminta tukee aluekehittäjien ja elinkeinoelämän edustajien alueellista työtä sekä luovien alojen ja muiden alojen yrittäjien monialaista verkottumista.

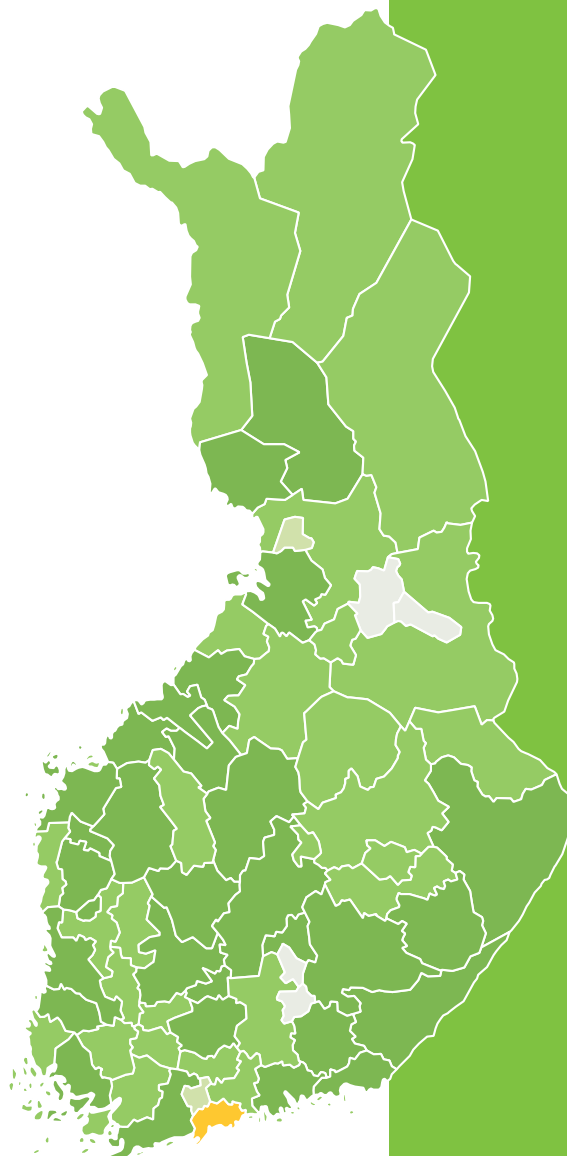
Pääkaupunkiseudulla luovien alojen verkoston tavoitteena on lisätä yhteistyötä ja tiedotusta kansallisesta ja paikallisesta kehitystyöstä, palveluista sekä hankkeista. Verkoston avulla pyritään kehittämään luovien alojen yritysneuvontaa ja neuvonnan seudullista yhteistyötä.

Käytännön toimenpiteissä erityiseksi teemaksi ja toimialaksi on otettu muotoilu. Näin yhteistyö pohjustaa osaltaan myös World Design Capital Helsinki 2012 -hanketta. Esimerkkinä käytännön toimenpiteistä vuonna 2010 ovat kesäkuun design yritysten kansainvälistymisyöpä ja lokakuun seudun muotoiluosaamisen ja pk-yritysten matchmaking-tapahtuma LUOTU-päivät.

Luovien alojen verkostossa on mukana yhteensä 27 KOKO-aluetta, jotka on kuvattu viereisessä kartassa *tumman vihreällä*. Verkostoa koordinoi Rauman seutu. Luovien alojen verkoston toiminnasta PKS-KOKO -alueella vastaa Helsingin kaupunki. Verkosto koostuu pääkaupunkiseudun kulttuuri- ja elinkeinotoimien edustajista.

Lisätietoja:

yritysasiamies Anu Mänttari, anu.manttari@hel.fi



Opiskelijametropoli-hanke

Hankkeen tavoitteena on kehittää metropolialuetta entistä toimivammaksi ja viihtyisämmäksi korkeakouluopiskelijoille ja -tutkijoille.

Opiskelijametropolissa syvennytään kolmen aihealueen kehittämiseen:

1. opiskelija- ja tutkija-asuminen
2. korkeakoulukampusten välinen liikkuminen
3. kansainvälisten osaajien seudulla viihtyminen

"Kehitetään yhdessä
pääkaupunkiseutua
korkeakouluopiskelijoiden
liikkumisen, asumisen ja
elämisen näyttämönä!"

Kohderyhmänä ovat pääkaupunkiseudun korkeakoulujen opiskelijat ja tutkijat. Hankkeessa halutaan elävöittää sekä kantasuomalaisten että kansainvälisten opiskelijoiden elinympäristöä. Tavoitteena on myös luoda uutta vuorovaikutusta opiskelijoiden ja kaupunkien yhteistyöhön osallistamalla opiskelijat ja tutkijat hankkeen suunnitteluun ja käytännön toteutukseen. Käyttäjälähtöisyys, kokeileminen ja yhdessä oppiminen avaavat reittiä Opiskelijametropoliin.

Kaksivuotisen hankkeen ensimmäisessä vaiheessa on kartoitettu nykytila ja kehittämistarpeet. Ideoita on kerätty sidosryhmä- ja asiantuntijaideapajoissa sekä teettämällä opiskelijatöitä eri korkeakouluissa. Ideapajoja järjestettiin opiskelija-asumisesta, -liikenteestä ja kansainvälisten opiskelijoiden viihtyvyydestä keväällä 2010 yhteensä neljä. Opiskelijatöitä tilattiin Aalto-yliopiston Design Factoryn ja kauppakorkeakoulun sekä Helsingin yliopiston valtiotieteellisen tiedekunnan kurseilta. Lisäksi hanke ja Metropolia Ammattikorkeakoulu järjestivät seudun korkeakouluopiskelijoille kännykkävideokilpailun, jonka aiheena oli Opiskelijan arki 60 sekunnissa.

Sidosryhmätapaamisten ja verkostoitumisen kautta on syntynyt monta uutta kontaktia ja yhteistyökanavaa. Hanke on käynnistynyt tavoitteiden mukaisesti käyttäjälähtöisesti ja niin sidosryhmät kuin opiskelijat ovat olleet aktiivisia toteuttajia, eivät vain toiminnan kohteita. Hankkeen toisessa vaiheessa jatkojalostetaan kehitettyjä ideoita toiminnaksi.

Tervetuloa oppimatkalalle kohti Opiskelijametropolia!

Lisätietoja:

erityissuunnittelija Karoliina Kapanen, karoliina.kapanen@hel.fi.

projektisuunnittelija Mira Hirvonen, mira.hirvonen@hel.fi

Opinnoista osaajaksi -hanke

OPINNOISTA
osaajaksi

Opinnoista osaajaksi -hanke keskittyy osaajien uramahdollisuuksien avaamiseen ja varmistamiseen pääkaupunkiseudun kaupunkien palveluksessa. Hankkeen taustalla on pääkaupunkiseudun kaupunkien kirjavat oppilaitosyhteistyön käytännöt, osaajien riittämättömyys tietyillä aloilla sekä vastavalmistuvien vaikeutunut työllistymistilanne.

Työelämä- ja oppilaitosyhteistyömuotojen kehittäminen on tarpeellista työelämään siirtymisen mallien vakiinnuttamiseksi. Läheinen yhteistyö pääkaupunkiseudun kaupunkien ja oppilaitosten välillä edesauttaa uusien toimintatapojen luomista ja olemassa olevien hyvien käytäntöjen jakamista, mikä palvelee sekä opiskelijoiden ammatillista kehittymistä ja työllistymistä että laadukasta palvelutuotantoa. Palvelutuotannon tukemisen lisäksi osaamisen varmistaminen parantaa myös pääkaupunkiseudun kansainvälistä kilpailukykyä.

Hankkeen keskeisimmät tavoitteet ovat:

- systemaattistaa pääkaupunkiseudun kaupunkien ja oppilaitosten yhteistyötä
- edistää osaajien saatavuutta ja tukea laadukasta palvelutuotantoa
- tunnistaa ja jakaa hyviä oppilaitosyhteistyö- ja harjoittelukäytäntöjä
- lisätä työelämälähtöisyyttä oppilaitoksissa
- luoda seudullisia työelämään siirtymisen malleja kaupunkien ja oppilaitosten välillä
- järjestää nuorille parempia mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen
- edistää harjoittelijoiden työllistymistä

Hankkeessa tarkastellaan laaja-alaisesti kaupunkien oppilaitosyhteistyötä. Pilotiksi on valittu päivähoido ja ammattiryhmäksi lastentarhanopettajat. Pilotissa keskitytään kasvatustieteen kandidaatin ja sosionomin amk-tutkinnon suorittavien opiskelijoiden harjoitteluprosessin tarkasteluun. Yhteistyössä korkeakoulujen kanssa pyritään kehittämään harjoittelun laatua päiväkodeissa ja parantamaan lastentarhanopettajien saatavuutta. Pilotissa tehdään yhteistyötä Helsingin yliopiston, Laurea-, Diakonia- ja Metropolia-ammattikorkeakoulujen kanssa.



Lisätietoja:

projektipääällikkö Tuija Hulkkonen, tuija.hulkkonen@vantaa.fi

hankekoordinaattori Anna Suvilaakso, anna.suvilaakso@vantaa.fi

NoWrongDoor

NoWrongDoor-hanke konseptoi kansainväliset asettautumispalvelut

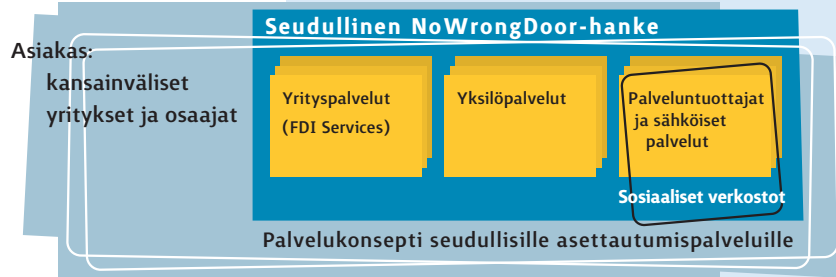
Kansainvälisten yritysten asettumista metropolialueelle ja osaajien pysymistä seudulla edistetään jo nykyisellään monenlaisilla ohjaus- ja neuvontapalveluilla. NoWrongDoor-hankkeen tarkoituksena on yhdistää nämä erilliset asettautumispalvelut konseptiksi, jossa asiakasta autetaan löytämään aina oikeat tahot pääkaupunkiseudun palvelutarjonnasta.

Palveluiden kehittämisellä NoWrongDoor-hankkeessa tarkoitetaan yritys- ja yksilöpalveluiden toimimista yhteistyössä sekä sosiaalisten verkostojen hyödyntämistä. Tavoitteena on muodostaa yhteistyössä eri toimijoiden kesken seudullisesti koordinoitu palvelukokonaisuus, joka tukee ulkomaisten yritysten ja niiden työntekijöiden, opiskelijoiden, eri asiantuntijoiden sekä heidän perheidensä asettumista pääkaupunkiseudulle.

Yhteinen palvelukonsepti tarkoittaa mm. synkronointia yritys- ja yksilöpalveluiden välillä, yhteisiä kontaktihenkilöitä ja -tietoja, palveluhenkilöstön tietoisuutta eri palveluista ja toimijoista, asiakaslähtöisyyttä sekä järjestelmän kokonaisuuden kuvaamista asiakkaille eri palvelupisteissä, oppaissa ja sähköisissä palveluissa.

Yrityspalvelujen asiakkaita on arvioitu olevan noin 100 vuodessa. Lisäksi yksityishenkilöille suunnattuja palveluita käyttää noin 7000–10 000 henkilöä vuodessa. Kansainväliset osaajat käyttävät palveluja lisäksi satoja kertoja vuosittain.

NoWrongDoor-hanke



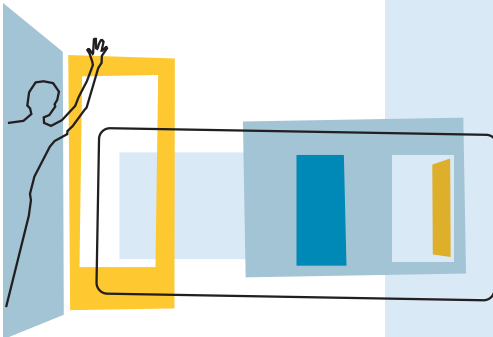
Sosiaaliset verkostot ovat tärkeä osa viihtymistä

Kansainvälisen asiantuntijan Suomessa viihtymistä ja kotiutumista tukevat myös sosiaaliset verkostot, jotka halutaan saada toimimaan osana kokonaisuutta. Hankkeessa parannetaan yhteisöpalvelujen mahdollisuuksia luoda ja ylläpitää sosiaalisia verkostoja yli kansalaisuus- ja ryhmärajojen. Tavoitteena on, että sosiaaliset verkostot ovat osa palvelukonseptia ja niihin voidaan ohjata sekä yritys- että yksilöpalveluista.

Hankkeen keskeisiä toimijoita ovat pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman (PKS-KOKO) ja pääkaupunkiseudun kaupunkien asettautumispalveluiden asiantuntijat. Hankkeen vetovastuu on Culminatum Innovationilla.

Lisätietoja:

senior advisor Pertti Vuorela, pertti.vuorela@culminatum.fi



MUKAAN!

Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön -hanke

Monikulttuurisuus on osa nykypäivän työyhteisöjen arkea. Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteisenä tavoitteena on nostaa maahanmuuttajien osuus kaupunkien työntekijöistä vastaamaan heidän osuuttaan kaupunkien väestöstä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää onnistuneita rekrytointeja ja työyhteisöjen toimintatapojen kehittymistä.

Toinen seudun yhteinen tavoite on varmistaa osaavan henkilöstön riittävyys myös tulevaisuudessa. Monikulttuurinen henkilöstö kykenee vastaamaan yhteiskuntarakenteen muutoksesta nouseviin osaamisen ja palvelutarpeiden muutoksiin.

Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön -hanke tarjoaa tietoa ja oivalluksia siitä, miten työyhteisöissä ja asiakastyössä voidaan hyödyntää monimuotoisuutta, edistää yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä ja vähentää syrjintää. Päämääränä on juurruttaa monikulttuurisuus kaupunkien jokapäiväiseen toimintaan onnistuneen johtamisen avulla.

Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet liittyvät monikulttuurisessa toimintaympäristössä

- johtamiseen ja esimiestyöhön
- työyhteisön toiminnan ja palvelujen kehittämiseen sekä
- järjestöyhteistyön vahvistamiseen mm. kouluttajakumppanina

Hankkeen päätavoite

Edistää monikulttuurista johtamista kaupunkiorganisaatioissa

Osatavoite 1

Monikulttuurisen johtamisosaamisen vahvistaminen

Osatavoite 2

Hyvien käytäntöjen levittäminen seudullisesti

Osatavoite 3

Monikulttuurisuus osana kaupunkien johtamisen rakenteita ja prosesseja

Osatavoite 4

Kumppanuus järjestöjen kanssa

Hanke on 3-vuotinen ja käynnistyi keväällä 2010. Vuoden 2010 aikana hankkeessa on 46 yksikköä eri puolelta pääkaupunkiseutua. Yksiköt ovat myös eri toimialoilta. Valituille yhteisöille tarjotaan esimiesvalmennusta sekä valmennusta työyhteisölle toimintatapojen kehittämiseksi. Esimies reflektoi omaa osaamistaan hankkeen aikana. Hankkeen edetessä pääpaino siirtyy entistä enemmän monikulttuurisuusasioiden juurruttamiseen osaksi normaalia johtamisen ja esimiestyön prosesseja ja kehittämistä.

Lisätietoja:

Projektipäällikkö Riina Leino, Oiva Akatemia, riina.leino@hel.fi

Kaarina Salonen, vastuualue Espoo, kaarina.salonen@espoo.fi

Nina Suihkonen-Mensah, vastuualue Helsinki, nina.suihkonen-mensah@hel.fi

Tuija Jokinen, vastuualue Vantaa, tuija.r.jokinen@vantaa.fi



KANSAINVÄLINEN OSAAVA METROPOLI

Pääkaupunkiseudulla käynnistyi uusi koheesio- ja kilpailukykyohjelma (PKS-KOKO) vuoden 2010 alussa. Ohjelma korvasi vuodesta 2002 toimineen Pääkaupunkiseudun kaupunkiohjelman. Uuden PKS-KOKO:n lähtökohtana on metropolialueen kilpailukykystrategia ja ohjelman keskeisin tavoite on huippuosaamisen varmistaminen. Tavoitteisiin päästään vahvistamalla kaupunkien, toisen asteen oppilaitosten ja korkeakoulujen sekä kehittämisorganisaatioiden yhteistyötä.

Lisätietoja ohjelmasta ja kärkihankkeista: www.pks-koko.fi

