
KOKO

koko alue kasvuun
PÄÄKAUPUNKISEUTU



Toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotus vuodelle 2011

26.11.2010

SISÄLTÖ

PÄÄKAUPUNKISEUDUN KOHEESIO- JA KILPAILUKYKYOHJELMA 2010–2013	<u>4</u>
Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2011	<u>4</u>
Lähtökohdat ja painopisteet	<u>4</u>
Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1)	<u>6</u>
Toimenpidekokonaisuuden toteutus.....	<u>6</u>
Opiskelijametropoli-hanke.....	<u>6</u>
Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2)	<u>10</u>
Toimenpidekokonaisuuden toteutus.....	<u>10</u>
Opinnoista Osaajaksi –hanke.....	<u>10</u>
Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3)	<u>13</u>
Toimenpidekokonaisuuden toteutus.....	<u>13</u>
NoWrongDoor-hanke.....	<u>13</u>
Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4).....	<u>16</u>
Toimenpidekokonaisuuden toteutus.....	<u>16</u>
Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön –hanke	<u>16</u>
Luova pääkaupunkiseutu -hanke.....	<u>18</u>
PKS-KOKO:N KOORDINOINTI	<u>20</u>
PKS-KOKO:N ORGANISOINTI	<u>21</u>
TALOUSSUUNNITELMA 2011	<u>22</u>

PÄÄKAUPUNKISEUDUN KOHEESIO- JA KILPAILUKYKYOHJELMA 2010–2013

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2011

Lähtökohdat ja painopisteet

Alueellisia kehittämisohjelmia uudistettiin nykyisen hallitusohjelman mukaisesti. Kansallisesti rahoitettavat alueelliset kehittämisohjelmat (aluekeskusohjelma, kaupunkiohjelma, alueellinen maaseutuohjelma, saaristo-ohjelma) koottiin yhdeksi kokonaisuudeksi, koheesio- ja kilpailukykyohjelmaksi (KOKO) vuoden 2010 alusta lukien. KOKO-ohjelmaa hallinnoi työ- ja elinkeinoministeriö. Osaamiskeskusohjelma jatkaa entisellään vuoteen 2013 saakka.

Pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman (PKS-KOKO) ohjelma-alueen muodostavat Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen ja Kirkkonummi. PKS kaupunginjohtajat hyväksyivät ohjelmaesityksen 15.6.2009 ja Kirkkonummen kunnanhallitus hyväksyi esityksen 18.6.2009. Työ- ja elinkeinoministeriö hyväksyi PKS-KOKO ohjelmaesityksen ja valtioneuvosto teki päätöksen 19.11.2009.

Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungit ja Kirkkonummen kunta sekä Uudenmaan liitto allekirjoittivat 17.6.2010 yhteistyösopimuksen PKS-KOKO rahoituksen käytännön järjestelyistä vuosina 2010–2013.

PKS-KOKO:n strategisena perustana ovat pääkaupunkiseudun yhteinen visio ja strategiat sekä kunkin osallistujatahon omat ohjelman painopisteisiin soveltuvat strategiat. Erityisesti ohjelman lähtökohtana on metropolialueen kilpailukykystrategia. Pääkaupunkiseudun KOKO:n tavoitteet, teemat ja hankkeet pohjautuvat kaupunkien yhteisesti laatimaan metropolialueen kilpailukykystrategiaan ja siinä erityisesti huipputason koulutuksen ja osaamisen vahvistamiseen.

Ohjelma tukee osaltaan metropolipolitiikan ja kansallisen innovaatiostrategian tavoitteita sekä edistää valtioneuvoston kaupunkipolitiikan periaatepäätöksen vuosille 2009–2011 linjausten toteuttamista.

PKS-KOKO:n toiminta-ajatuksena on toimia seudullisena kehittämisfoorumina metropolialueen kilpailukykystrategian toteuttamisessa ja edistämässä. Ohjelma on laajojen hankkeiden ja hankekokonaisuuksien katalysaattori ja kehitysalusta. Ohjelma toimii alueilla, joilla ei ole selvää omistajaa pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyössä.

Ohjelma toteuttaa metropolialueen kilpailukykystrategiaa keskittymällä kaupunkien ja eri tasojen oppilaitosten, kehittämisorganisaatioiden sekä tutkimuslaitosten yhteisiin toimenpiteisiin erityisesti huippuosaamisen ja laaja-alaisen osaamisen varmistamisessa ja yhteistyön vahvistamisessa.

Toimintaympäristössä tapahtuneiden viimeaikaisten muutosten takia ohjelmassa etsitään urakehityksen malleja opintonsa päättävälle koti- ja ulkomaalaisille opiskelijoille.

Ohjelman tavoitteena on osaltaan parantaa kansainvälistä kilpailukykyä edistämällä innovaatioita ja vahvistamalla osaamisrakenteita pääkaupunkiseudulla. Ohjelman avulla pyritään varmistamaan, suuntaamaan ja uudistamaan osaavan työvoiman saatavuutta. Ohjelmassa kehitetään seudullisia kansainvälisten osaajien asettautumista tukevia palveluja. Lisäksi ohjelman tavoitteena on lisätä kulttuurienvälistä vuoropuhelua ja tähän liittyvää osaamista.

PKS-KOKO:n vuoden 2011 toiminta keskittyy ohjelman toimenpidekokonaisuuksia toteuttaviin hankkeisiin ja seudullisten yhteistyöprosessien kehittämiseen.

Ohjelman toimenpidekokonaisuudet ovat:

- Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen
- Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen
- Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen
- Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen

PKS-KOKO:ssa toteutetaan erityisesti sellaisia hankkeita, jotka tukevat kansainvälistä kilpailukykyä, liittyvät useaan toimialaan, eivätkä selkeästi kuulu minkään hallintokunnan vastuulle.

PKS-KOKO:n toiminta- ja taloussuunnitelma 2011 sisältää ehdotuksen ohjelman perusrahoituksen jakautumiseksi.

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2011 – TOIMENPIDEKOKONAISSUUEDET JA NIITÄ TOTEUTTAVAT HANKKEET

Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on vahvistaa kaupunkien ja eri koulutusmuotojen ja -tasojen välistä yhteistyötä. PKS-KOKO:n tavoitteena on vahvistaa osaamiseen liittyviä yhteistyörakenteita ja hyödyntää metropolialueen monipuolista osaamispotentiaalia.

Ohjelma voi luoda edellytyksiä yliopistojen ja tutkimuslaitosten toiminnalle. Tällä tarkoitetaan kaupunkien ja oppilaitosten yhdessä sovittavia tutkimus- ja innovaatio-toimintaa tukevia toimenpiteitä, kampusten ja niiden välisten yhteyksien yhteistä kehittämistä, kansainvälistymistä sekä asiantuntijapotentiaalin hyödyntämistä.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Opiskelijametropoli-hanke

Hankkeen tausta

Metropolialueen kilpailukykystrategian mukaan halutaan vahvistaa huipputason koulutusta ja osaamista. Sille on luotava toimivat ja viihtyisät puitteet myös opiskelija- ja tutkijanäkökulmasta. Opiskelijametropoli-hankkeen teemat on nostettu kilpailukykystrategiasta.

1. Opiskelija- ja tutkija-asuminen

Toimiva opiskelija- ja tutkija-asuminen on tärkeä kilpailukykytekijä metropolialueen vetovoimaisuuden kannalta. Metropolialueen kilpailukykystrategiassa ehdotetaan tilapäisen asumisen markkinoiden kehittämistä sekä tonttien varaamista keskeisiltä paikoilta opiskelija-asumiseen. Helsingin seudun opiskelija-asuntosäätiölle (HOAS) on jo varattu tontteja esimerkiksi Jätkäsaarella ja Kalasatamassa. Syksyllä 2010 Opiskelijametropoli-hanke oli yhdessä Helsingin, Espoon, Vantaan, HOAS, Helsingin yliopiston ja Aalto-yliopiston ylioppilaskuntien kanssa mukana tilapäisasumisen pilotissa, jonka avulla majoitettiin väliaikaisesti 53 pääkaupunkiseudulla opintonsa aloittanutta korkeakouluopiskelijaa. Majoittuneista 48 oli kansainvälisiä opiskelijoita.

Vapaiden asuntomarkkinoiden kehittämistä käsitellään metropolipoliittisen aiesopimuksen yhteydessä ja kunnat laativat yhdessä valtion, oppilaitosten ja asuntosektorin toimijoiden kanssa toimintasuunnitelman ulkomaalaisille asiantuntijoille, tutkijoille ja opiskelijoille suunnatun asumisen markkinoiden kehittämiseksi. Opiskelijametropoli-hankkeella on nimetty edustus työryhmässä. Kansainvälisten tutkijoiden lyhytaikaiseen asumiseen tarkoitettuja uusia asuntoja valmistuu pääkaupunkiseudulle lisää lähitulevaisuudessa. Töölössä ns. tutkijatornit tarjoavat 99 asuntoa syyskuusta 2010 alka-

en ja 78 asuntoa vuodesta 2012 alkaen. Lisäksi Otaniemeeen on suunniteltu niin sanottu tutkijahotelli, josta löytyisi 70 uutta asuntoa kahden vuoden sisällä.

Opiskelijametropoli-hankkeessa voidaan myös pohtia opiskelija- ja tutkija-asumista pitkällä tähtäimellä. Opiskelijoiden asuntopula erityisesti syksyisin vaatii pitkäjänteisiä ratkaisuja ja mahdollisesti myös yksityisten markkinoiden asuntotarjonnan lisäämistä. Lisäksi esimerkiksi yhteisöllisyydellä, teema-asumisella, ympäristöasioilla ja etäopiskelulla voi tulevaisuudessa olla suuri merkitys opiskelija-asuntojen kehittämisessä ja asuntojen sijoittumiseen suhteessa kampuksiin.

2. Korkeakoulukampusten välinen liikkuminen

Toimiva kampusten välinen liikenne on tärkeä edellytys korkeakoulujen väliselle yhteistyölle. Opiskelijanäkökulmasta poikkitieteellisten opintojen toteuttaminen edellyttää mahdollisuutta siirtyä joustavasti kampusten välillä. Aihetta käsitellään metropoli-alueen kilpailukykystrategian toteuttamiseen tähtäävässä kaupunkien ja valtion välisessä aiesopimuksessa. Aiesopimuksen puitteissa on tavoitteena kehittää kaupunkien, valtion, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opiskelijajärjestöjen ja yritysten kanssa käyttäjälähtöisesti uudentyypistä kutsuohjattua liikkumista kampusten välillä. Opiskelijametropoli-hanke seuraa aktiivisesti niin kutsutun Campus Shuttle -kutsubussijärjestelmän kehittymistä. Uusi metrolinja, joka yhdistää esimerkiksi Otaniemien ja Helsingin keskustan kampukset valmistuneeseen 2015 ja vaikuttaa siten kampusliikenteen suunnitteluun. Opiskelijametropoli-hankkeessa on valmius kehittää kampusliikennettä opiskelijanäkökulmasta.

3. Kansainvälisten osaajien seudulla viihtyminen

Pääkaupunkiseudun yksi valtti on suuri tapahtumien kirjo. On tärkeää, että opiskelijat mieltävät seudun mukavaksi ja eläväksi ympäristöksi, jossa heidän on helppo elää, olla aktiivisia ja löytää tekemistä myös vapaa-ajallaan. Tästä johtuen on tärkeää kehittää edelleen ja vahvistaa jo olemassa olevien asettautumis- ja neuvontapalveluiden ja tapahtumakokonaisuuksien asemaa ja tunnettuutta. Pääkaupunkiseudun edun mukaista on saada opiskelijat, erityisesti ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat, jäämään seudulle valmistuttuaan. Osaajien pitäminen seudulla on entistä tärkeämpää, jotta turvataan uusien työntekijöiden saantia eläköityvän työvoiman tilalle.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa tavoitteena on ollut löytää toimivia menetelmiä opiskelijoiden käyttäjälähtöisen näkökulman esille tuomiselle. Käyttäjälähtöisyyden kautta on pyritty selvittämään, mitkä asiat ovat ratkaisevia opiskelijametropolin kehittämisessä opiskelijoiden näkökulmasta. Opiskelijapajoissa, korkeakoulukurssitoissa ja videokilpailussa esille tulleita ideoita on käsitelty hankkeen sidosryhmien kanssa. Toteuttamiskelpoiset kehitysideat viedään eteenpäin pilotin tai kehittämishankkeen muodossa vuoden 2011 aikana. Tarkoituksena on edelleen jatkaa verkostojen luontia sidosryhmiin ja sitä kautta seurata muualla tapahtuvien asioiden kehittymistä ja tukea niitä opiskelijalähtöisesti. Tavoitteiden täyttymistä on mahdollista seurata vuoden 2011 lopulla uusien työpajojen avulla. Hankkeen ohjausryhmä seuraa hanketyöskentelyn etenemistä.

Välittömänä tavoitteena on saada käyttäjät eli opiskelijat mukaan heitä koskevien asioiden valmisteluun ja kartoittaa heidän tarpeitaan. Pitkän tähtäimen tavoitteena on löytää ratkaisuja esille tulleiden asioiden parantamiseksi. Opiskelijoiden ideapajojen ja

kurssitöiden avulla on kerätty ideapaketti, joka toimii lähtökohtana opiskelijametropolin pitkäjänteisessä kehittämisessä.

Hanke keskittyy sekä korkeakouluopiskelijoiden (perustutkinto-, vaihto- ja jatko-opiskelijoiden) että henkilöstön (erityisesti tutkijoiden) elinolojen parantamiseen. Toimijoina ovat muun muassa kaupunkien toimialat, seudulliset kehittämisorganisaatiot, yliopistot ja ammattikorkeakoulut, HOAS sekä opiskelijajärjestöt ja opiskelijat.

Hankkeen toteutus vuonna 2011

Opiskelijametropoli-hanke käynnistyi keväällä 2010 ideapajatyöskentelyllä ja saman vuoden syksyllä hanke oli aktiivisesti mukana opiskelijatapahtumissa. Eri aineiston keruukanavista saatiin runsaasti materiaalia ja kehitysideoita. Käyttäjälähtöisyyttä pyritään edistämään edelleen vuonna 2011 ja jatkamaan verkostoitumista yhteistyötahojen kanssa opiskelija- ja tutkijanäkökulman esille tuomiseksi.

Hankkeessa keskitytään vuonna 2011 sekä opiskelijoiden viihtyvyyden ja asumisen teemoihin että kampusten välisen liikkumisen sujuvoittamiseen. Tammikuussa 2011 järjestetään työpaja, jossa käsitellään kahta tai kolmea jatkokehitysideaa sidosryhmien kanssa ennen varsinaista toteutusta. Hanke pilotoituu mahdollisesti niin kutsutun Helsinki Student Region -konseptin muodossa. Konseptissa yhdistyvät pääkaupunkiseudun korkeakoulujen ja kaupunkien tavoitteet, sillä pyrkimyksenä on esitellä pääkaupunkiseutua kiinnostavana korkeakoulutuksen alueena sekä suomalaisille että kansainvälisille opiskelijoille ja tutkijoille tuoden samalla esille alueen monipuolinen koulutustarjonta ja palveluiden laaja kirjo. Pilotti toteutettaisiin yhteistyössä muun muassa Helsinki Education and Research Area HERAn ja opiskelijoiden kanssa. Helsinki Student Region -konseptin tavoitteena on tuoda olemassa olevat, mutta hajallaan eri korkeakouluissa olevat opiskelijoille suunnatut neuvonta-, tiedotus-, palvelu- ja tapahtumakokonaisuudet yhteen ja toteuttaa ne keskitetympin. Erityisesti tavoitteena on tuoda ne seudullisen yhteistyön piiriin. Näin halutaan tarjota mahdollisimman kattava kuva pääkaupunkiseudusta niin alueella pidemmän aikaa oleskelleille kuin äskettäin maahan saapuneille. Helsinki Student Region -pilotti mahdollistaisi saatujen ideoiden jalostamisen ja käytäntöön viemisen sekä niiden testaamisen todellisessa toimintaympäristössä.

Opiskelijametropoli-hankkeen näkökulmasta konseptin keskeisimpiä osakokonaisuuksia ovat opiskelijoille ja tutkijoille suunnatut asumiseen liittyvät tapahtuma- ja neuvontakokonaisuudet, kuten vuokranantajien ja vuokralaisten kohtaamispaikan järjestäminen syksyllä 2011. Asuminen on keskeinen osa alueella viihtymistä ja se on myös yksi tapa verkostoida opiskelijoita toisiinsa. Helsinki Student Region -konseptin kehittämisen ohella Opiskelijametropoli-hanke edistää vuonna 2011 opiskelijoille ja tutkijoille suunnattujen asumiseen liittyvien palveluratkaisujen kehittämistä yhteistyössä HOASin, opiskelijakuntien ja HERA-korkeakoulujen kanssa. Hanke hakee opiskelijalähtöisesti erilaisia ratkaisuja muun muassa paljon ideoita keränneen niin kutsutun yhteisöllisen asumisen kehittämiseen.

Opiskelijametropoli-hanke pyrkii lisäksi edistämään kampusten välistä liikkumista helpottavia ratkaisuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Mahdollisina kehittämistoimenpiteinä ovat nousseet esille seudullisten kampuslinjakarttojen ja liikkumissuunnitelmien laadinta, kampusten välisten vuorojen aikatauluhakukone sekä kampuspolkupyörien mahdollisuus. Yhteistyötahoina näissä toimenpide-ehdotuksissa ovat erityisesti opiskelijat, Helsingin seudun liikenne (HSL) ja pääkaupunkiseudun kaupunkien toimialat.

Opiskelijametropoli-hanke suunnittelee lisäksi osallistuvansa niin kutsutun World Student Capital -referenssiryhmän työskentelyyn, jonka tarkoituksena on tuoda opiskelijanäkökulmia paremmin esille World Design Helsinki 2012 designpääkaupunkivuoro-

teen. Opiskelijälähtöisen ryhmän toiminnalle suunnitellaan haettavaksi virallista World Design Capital -ohjelmastatusta.

PKS-KOKO -ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2011 on 100 000 euroa. Hankkeeseen on tarkoitus palkata täysipäiväinen projektisuunnittelija vuodelle 2011. Hankkeen hallinnoijana toimii Helsingin kaupunki, talous- ja suunnittelukeskus, elinkeinopalvelu.

Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on varmistaa, suunnata ja tukea osaavan työvoiman saatavuutta.

PKS-KOKO toimii sillanrakentajana etsittäessä ja sovellettaessa yhteisiä seudullisia malleja siirtyä koulutuksesta työelämään. Opintojen aikana saatu työkokemus ratkaisee usein pääsyn koulutusta vastaavaan työhön, ja onnistunut opintoihin liittyvä harjoittelujakso lisää myös osaltaan opiskelijoiden motivaatiota hakeutua valmistumisen jälkeen töihin omalle alalle.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Opinnoista Osaajaksi –hanke

Hankkeen tausta

Hankkeen taustalla ovat pääkaupunkiseudun kaupunkien kirjavat oppilaitosyhteistyön käytännöt, osaajien riittämättömyys tietyillä aloilla sekä toisaalta samanaikaisesti vastavalmistuvien vaikeutunut työllistämistilanne.

Työelämä- ja oppilaitosyhteistyömuotojen kehittäminen on tarpeellista erilaisten käytäntöjen systematisoimiseksi ja työelämään siirtymisen mallien vakiinnuttamiseksi. Läheinen yhteistyö pääkaupunkiseudun kuntien ja oppilaitosten välillä edesauttaa uusien toimintatapojen luomista ja olemassa olevien hyvien käytäntöjen jakamista.

Oppilaitosten kehittämät harjoittelukäytännöt tarvitsevat myös työyhteisöjen panosta toimiakseen. Toimiva yhteistyö edesauttaa opiskelijoiden ja työelämän kohtaamista madaltaen raja-aitoja organisaatioiden ja oppilaitosten välillä.

Hankkeessa painottuu kaupunkien rooli erityisesti työnantajana ja harjoittelupaikkojen tarjoajana. Hanke vastaa ajankohtaiseen valtioon, kuntien, työelämän keskusjärjestöjen ja muiden järjestöjen syyskuussa 2010 allekirjoittamaan suositukseen työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön julkaisemalla yhteisellä suosituksella halutaan taata harjoittelupaikkojen saatavuutta, edistää työpaikalla tapahtuvaa oppimista, koulutuksen työelämävastaavuutta sekä yhteistyötä koulutuksen järjestäjien ja työnantajien välillä.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteina on kehittää kaupunkien ja oppilaitosten välisiä yhteistyökäytäntöjä, luoda seudullisia työelämään siirtymisen malleja, järjestää yhteisvoimin nuorille mahdollisuuksia laadukkaaseen ammatilliseen kehittymiseen ja lisätä työelämälähtöisyyttä oppilaitoksissa. Pitkän tähtäimen tavoitteina on edistää osaajien saatavuutta ja harjoittelijoiden työllistymistä sekä tukea laadukkaan palvelutuotannon tuottamista. Palvelutuotannon tukemisen lisäksi osaamisen varmistaminen parantaa myös pääkaupunkiseudun kansainvälistä kilpailukykyä.

Hankkeessa keskitytään erityisesti harjoittelukäytäntöjen kehittämiseen. Opintoihin liittyvä harjoittelu on keskeinen yhteistyön muoto oppilaitosten ja työnantajien välillä.

Seudullista yhteistyötä tehdään alueella, jolla ei ole selvää omistajaa pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyössä eikä ennestään olemassa olevaa yhteistyötä.

Pilotoinnin kohteeksi on valittu suomenkielinen varhaiskasvatus ja ammattiryhmäksi lastentarhanopettajat. Se on palvelutuotannon kannalta merkittävä ammattiryhmä, jossa on henkilöstön saatavuushaasteita ja kahden erisisältöisen koulutuksen haasteet sekä erilaiset harjoittelukäytännöt. Pilotti mahdollistaa syventymisen harjoittelukäytäntöjen sisällölliseen tarkasteluun. Sen tavoitteeksi on nostettu motivoivan ja palvelutuotantoa tukevan harjoittelun kehittäminen sekä yhteistyön tiivistäminen alan korkeakoulujen kanssa. Pilotti myös mahdollistaa kokeilemaan uusia käytäntöjä, joita voi levittää kyseisen alan ulkopuolelle. Pilotin tavoitteena on keskittyä erityisesti ohjauksen laatuun, työelämälähtöisyyteen ja palautteeseen liittyviin prosesseihin ottaen huomioon sekä kaupungin henkilöstön että korkeakoulujen edustajien ja opiskelijoiden näkemyksiä.

Hankkeen toteutus vuonna 2011

Hanke on käynnistynyt 1.3.2010 kaupunkitasoisten oppilaitosyhteistyön toimintatapojen kartoituksella ja pilotin valinnalla. Hankkeen seudullisen yhteistyön toimenpiteisiin kuuluu nykyisten oppilaitosyhteistyö- ja harjoittelukäytäntöjen kartoitus, tunnistaminen ja hyvien käytäntöjen levittäminen sekä uusien toimintamuuotojen kehittäminen. Hyvät käytännöt vaiheistetaan prosessiksi, jolloin välittömiä tuotoksia voi hyödyntää jo hankkeen aikana.

Osa hankkeen toimenpiteistä on kaupunkitasoisia, ja joitakin työstetään ja testataan pilotin kautta. Kaupunkitasoisessa yhteistyössä kuvataan joustavaan työllistämiseen, harjoittelupalautejärjestelmiin, tilastointiin ja harjoittelun hakeutumiseen liittyviä olemassa olevia käytäntöjä ja mahdollisuuksien mukaan kehitetään uusia.

Varhaiskasvatuksen pilotti

Varhaiskasvatuksen osalta aloitettua seudullista verkostoitumista ja yhteistyötä vahvistetaan yhteistyöryhmässä, johon odotetaan osallistujia pääkaupunkiseudun päivähoiton edustajien lisäksi kaikista pääkaupunkiseudun korkeakouluista, joista valmistuu lastentarhanopettajan pätevyyden saavia opiskelijoita: Diakonia-ammattikorkeakoulu, Laurean Otaniemen ja Tikkurilan yksiköt, Metropolia, Helsingin yliopisto.

Yhteistyöryhmissä työstetään vuonna 2010 tehdyn laajan kartoituksen tuloksia. Kartoitus tuo esille laadullisesti tutkittuja oppilaitos- ja harjoitteluyhteistyöhön liittyviä ilmiöitä eri osapuolten näkökulmista (päivähoidon henkilöstö, oppilaitokset ja opiskelijat) ja auttaa määrittelemään kehittämiskohteet.

Tavoitteena on kehittää ja testata päivähoiton ympäristössä uusia konkreettisia yhteistyömuotoja ja harjoittelun laadun kehittämisen välineitä. Esimerkiksi mahdollisia tuotoksia ovat: sähköinen harjoittelupalautejärjestelmä, opiskelijoiden ja työelämän edustajien väliset mentorointikäytännöt, harjoittelupaikkojen tarjoamiseen liittyvät uudistetut käytännöt, eri koulutusyksiköiden opintosuunnitelmiin ja harjoitteluun liittyvän tiedon saatavuuden parantaminen työnantajan näkökulmasta. Lisäksi kiinnitetään huomiota ohjauksen tukemiseen ja selvitetään ohjaajakoulutuksen tarjontaa.

Ennen hankkeen päättymistä olennaisessa osassa on kertyneen tiedon hyödyntäminen ja levittäminen muille toimialoille pääkaupunkiseudun kaupunkien sisällä. Tavoitteena on jakaa hankkeen kokemuksia, pilotin tuloksia ja uusia hyväksi havaittuja menetelmiä sekä muita oppilaitosyhteistyöhön liittyviä hyviä käytäntöjä. Kertyneen

tiedon levittäminen kuntasektorin ulkopuolelle on myös tärkeää koko alueen kilpailukyvyn kehittämisen näkökulmasta.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2011 on 75 000 euroa. Hankkeen hallinnoijana toimii Vantaan kaupunki, henkilöstökeskus.

Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on muodostaa yhteistyössä seudullinen palvelukokonaisuus, joka tukee ulkomaisten yritysten ja niiden työntekijöiden, eri asiantuntijoiden sekä heidän perheidensä asettumista pääkaupunkiseudulle ja laajemmin metropolialueelle. PKS-KOKO keskittyy kehittämään palveluja, joissa kaupungeilla on rooli joko palvelun tuottajina, kehittäjinä, välittäjäorganisaatioina tai hankkijoina.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

NoWrongDoor-hanke

Hankkeen tausta

Metropolialueelle sijoittuville ulkomaalaisille yrityksille ja niiden avainhenkilöille tarvitaan nykyistä kattavammalla ja seudullisesti koordinoitua ohjaus- ja neuvontapalvelua. Erityisesti ulkomaisten työntekijöiden ja yritysten kohtaanto ei toimi tällä hetkellä tehokkaasti.

PKS-KOKO:n hankkeella luodaan kilpailukykystrategian edellyttämä kokonaiskuva ja seudullinen asettautumispalvelukonsepti sekä yhteiset työkalut.

Hankkeen tarve lähtee kansainvälisten osaajien ja yritysten asiakastarpeista ja sen tavoitteena on muodostaa yhteistyössä eri toimijoiden kesken seudullisesti koordinoitu palvelukokonaisuus, joka tukee ulkomaisten yritysten ja niiden työntekijöiden, opiskelijoiden, eri asiantuntijoiden sekä heidän perheidensä asettumista ja pysyvyyttä pääkaupunkiseudulla ja laajemmin metropolialueella. Yrityspalveluiden näkökulmasta voidaan hyödyntää yksilöiden neuvontapalveluita asiakasyritysten työntekijöiden palvelamisessa. Yksilöpalvelujen näkökulmasta saadaan oman palvelun piiriin asiakas-kuntaa, joka ei ole toistaiseksi löytänyt kovin hyvin palveluita. Osaajien ja yritysasiakkaiden näkökulmasta seudun houkuttelevuus paranee, kun viestitään sekä yritysten että niiden työntekijöiden ja osaajien asettautumista tukevista palveluista.

Kansainvälisten yritysten asettumista metropolialueelle ja osaajien pysymistä seudulla edistetään monenlaisilla ohjaus- ja neuvontapalveluilla. NoWrongDoor-hankkeen tarkoituksena on yhdistää ohjaus- ja neuvontapalvelut seudulliseksi konseptiksi, jossa asiakasta autetaan löytämään aina oikeat tahot pääkaupunkiseudun palvelutarjonnan ta.

Yhteinen palvelukonsepti tarkoittaa mm. synkronointia yritys- ja yksilöpalveluiden välillä, yhteisiä kontaktihenkilöitä ja -tietoja, palveluhenkilöstön tietoisuutta eri palveluista ja toimijoista, asiakaslähtöisyyttä sekä järjestelmän kokonaisuuden kuvaamista asiakkaille eri palvelupisteissä, oppaissa ja sähköisissä palveluissa. Kansainvälisen asiantuntijan Suomessa viihtymistä ja kotiutumista tukevat myös sosiaaliset verkostot, jotka halutaan saada toimimaan osana kokonaisuutta. Hankkeessa parannetaan yhteisöpalvelujen mahdollisuuksia luoda ja ylläpitää sosiaalisia verkostoja yli kansallisuuskien ja ryhmien rajojen. Tavoitteena on, että sosiaaliset verkostot ovat osa palvelukonseptia ja niihin voidaan ohjata sekä yritys- että yksilöpalveluista.

Hankkeen tavoitteet

NoWrongDoor -hankkeen tavoitteena on palvelukonseptin kehittäminen seudullisille asettautumispalveluille. Palvelukonseptin kehittäminen on jaettu seuraavasti:

- Asettautumispalveluiden hahmottaminen kokonaisuutena ja olemassa olevia palveluja kehittämällä
- Palvelukonseptin, asiakasvaikutusten, asiakastytyvyyden ja mittareiden kehittäminen
- Sosiaalisten verkostojen kehittäminen osana asettautumista sekä
- Vierailut ja tiedonvaihto -koulutuksen kehittäminen neuvonta- ja ohjauspalveluissa sekä sosiaalisten verkostojen osalta.

Hankkeen toteutus vuonna 2011

Hanke on käynnistynyt 1.1.2010 ja edennyt hankesuunnitelman mukaan.

Hankkeen keskeisiä toimenpiteitä ovat:

- Nykytilan kartoitus ja kuvaus pohjaksi kehitystoimenpiteille
- Asiakkaiden tarveselvitys, kohderyhmäkyselyt
- Benchmarkkaus kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin
- Palveluiden kehittäminen, yhteistoiminta ja perehdyttäminen
- Palvelukonseptin kehittäminen ja palvelukuvaukset
- Palvelutarjonnan ja -organisaatiot esittelevän materiaalin valmistelu
- Sosiaalisten verkostojen osahanke tehdään rinnakkain päähankkeen kanssa
- Tarvekartoitukset ja esiselvitykset toimijoista, työkalut
- Yhteisöpalvelujen verkoston ja palveluiden kehittäminen

Hankkeen projektiryhmässä ovat pääkaupunkiseudun kaupunkien asettautumispalveluiden asiantuntijat.

Nykytilan kartoitusta on tehty 14 yhteistyökumppanin ja palveluntarjoajan kanssa.

Asiakkaiden ja kohderyhmäkyselyjen näkökulmasta on eri palveluista ja hankkeista tärkeimpinä kartoitettu Yrityspalvelut – GHP ja palveluntuottajia, Yksilöpalvelut ja niiden kehittäminen – NEO SEUTU –hanke, Yliopistot ja korkeakoulut – Helsingin Yliopisto.

Benchmarkkausta kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin on tehty ja jatketaan esimerkiksi kansainvälisissä hankkeissa kuten Baltic Sea Innovation Network Centres (www.basic-net.eu).

Sosiaalisten verkostojen aktivoinnin ja tiimien rakentamisen sähköinen työkalu on pilottina toiminnassa osoitteessa www.jd-games.com ja kehitystyötä jatketaan vuonna 2011.

Hankkeelle on tehty viestintäsuunnitelma ja vuonna 2011 järjestetään tilaisuus tu-loksista.

Asettautumispalveluiden kokonaisuutta varten on laadittu alustava konsepti. Vuonna 2011 painopisteenä on palvelukonseptin kehittäminen ja palvelukuvaukset.

Neuvontapalvelujen kuvaukset tehdään yhteismitallisina, eli samalla rakenteella siten että ne voidaan koota yhteen palvelutarjonnan ja -organisaatiot esitteleväksi dokumentiksi.

Jäsennellyt kuvaukset sisältävät keskeiset palvelun osatekijät kuten kohderyhmän, palvelun tarkoituksen, toteuttajat, materiaalit ja www-sivut, asiakaspalautteen keräämisen ja sisäiset kehitysehdotukset.

Sosiaalisten verkostojen osahankkeessa tuetaan edelleen aktivoivaa verkottumista parantavaa IT-kehitystä sekä verkottumistyökalujen käyttöä tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Käyttäjien näkökulmaa ja tarpeita kirjataan tapaamisissa ja tilaisuuksissa sekä kerätään tietoa jo tehdyistä ja tekeillä olevista asiakasselvityksistä. Tarvittaessa hankitaan kohdennettuja asiakastarpeita kartoittavia selvityksiä.

Seudullisen yhteistoiminnan parantamiseksi kerätään parannusehdotukset kaikilta toimijoilta ja tehdään yhteenveto yhteistoiminnan parannusehdotuksista.

NoWrongDoor-hanke osallistuu sosiaalisten verkostojen seudullisen hyödyntämisen kehitystoimenpiteitä ja kumppanuutta selvittävän työryhmän toimintaan.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2011 on 100 000 euroa.

Hankkeen hallinnoijana toimii Culminatum Innovation Oy Ltd.

Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on kulttuurienvälisen vuoropuhelun ja vuorovaikutuksen edistäminen päivittäisessä elämässä pääkaupunkiseudulla. Kulttuurisen vuorovaikutuksen osaamista pyritään lisäämään myös kaupunkien työyhteisöissä ja työyhteisöjen johtamistavoissa.

Toimenpidekokonaisuudessa edistetään seudun profiloitumista muotoilukaupunkina ja yhteistyötä tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön –hanke

Hankkeen tausta

Hanke jatkaa Mukaan! -hankkeen pohjalta monikulttuurisuusasioiden viemistä kaupunkien organisaatioihin. Mukaan! -hankkeessa on ollut vuosien 2008–2009 aikana mukana noin 80 työyhteisöä. Osallistujia on ollut eri toimialoilta, painottuen kuitenkin niille aloille, joissa on joko työntekijöinä tai asiakkaina jo ollut maahanmuuttajataustaisia henkilöitä. Hankkeen aikana kehitettiin Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupunkien mukana olleissa yksiköissä mm. perehdytystä, koulutusta ja työtapoja.

Asenteiden ja ennakkoluulojen tiedostaminen ja purkaminen tapahtuu jatkuvana prosessina. Hankkeen aikana mukana olleilla työntekijöillä on ajattelussa ja asenteissa käynnistyneet tällaiset prosessit.

Monikulttuurisuus on osa nykypäivän esimiestyötä ja osa työyhteisöjen arkea. Kaupungeissa on noussut esiin tarve valtavirtaistaa monikulttuurisuus osaksi organisaation toimintaa, niin konsernitasolla kuin toimialakohtaisesti sekä yksittäisten työyhteisöjen tasolla. Monikulttuurisuudesta tulee siis normaali osa organisaation kaikkea toimintaa.

Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteisenä tavoitteena on, että maahanmuuttajien osuus kaupungin työntekijöistä nousee vastaamaan heidän osuuttaan kaupungin väestöstä. Hankkeen tarkoituksena on olla omalta osaltaan tukemassa tätä tavoitetta ja luoda edellytyksiä onnistuneille rekrytoinneille ja vaikuttamalla työyhteisöjen toimintatapoihin.

Toinen yhteinen tavoite on varmistaa osaavan henkilöstön riittävyys myös tulevaisuudessa. Monikulttuurinen henkilöstö kykenee paremmin vastaamaan yhteiskuntarakenteen muutoksesta nouseviin palvelutarpeiden muutoksiin.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen päätavoite on edistää monikulttuurista johtamista kaupunkiorganisaatioissa.

Hankkeen osatavoitteita ovat:

- Osatavoite 1 Monikulttuurisen johtamisosaamisen vahvistaminen työyhteisöissä
- Osatavoite 2. Hyvien käytäntöjen levittäminen seudullisesti
- Osatavoite 3. Monikulttuurisuus osana kaupunkien johtamisen rakenteita ja prosesseja
- Osatavoite 4. Kumppanuus maahanmuuttajajärjestöjen kanssa

Hankkeen tavoitteena on valtavirtaistaa monikulttuurisuus kaupungeissa organisaatioiden eri tasoilla sekä viedä monikulttuurinen johtaminen käytäntöön. Monikulttuurisen johtamisen käytäntöön vieminen tarkoittaa sitä, että monikulttuurisen johtamisen tulisi näkyä johtamisen eri tasoilla, esimerkiksi strategioissa, tulokortissa, ohjeissa sekä käytännöissä. On varmistettava, että johto ja esimiehet läpi organisaation ovat sitoutuneita monikulttuuriseen johtamiseen ja ovat tietoisia siihen liittyvistä kaupunkien tavoitteista ja minimivaatimuksista, ja ymmärtävät mitä nämä vaatimukset tarkoittavat käytännössä heidän virastossaan tai yksikössään. Ylempien esimiesten ymmärrys ja tuki ovat ensiarvoisen tärkeitä, jotta johtamis- ja organisaatiokulttuurien kehittäminen onnistuu ja toteutuu monikulttuuristen ja monimuotoisten työyhteisöjen ja asiakaskunnan tarpeita vastaavaksi.

Viestinnällä tuetaan tavoitteiden toteutumista. Viestinnässä otetaan huomioon väestörakenteen monimuotoisuus ja viestintää kehitetään yhteiskunnan rakennetta kuvaavaksi. Hankkeessa tarkastelun kohteena on erityisesti rekrytointia, perehdyttämistä ja kehittämistä koskeva viestintä.

Hankkeen toteutus vuonna 2011

Hanketta toteutetaan neljän osatavoitteen kautta. Kaupungit valitsevat painopistealueensa osatavoitteista. Kukin kaupunki toteuttaa hanketta omasta näkökulmastaan. Eri kaupunkien toteutustapoja ja kokemuksia jaetaan mm. hankkeen ohjausryhmässä. Esimiesten valmennustilaisuudet ovat seudullisia, jolloin osaamisen jakaminen ja kokemusten vaihto on luontevaa. Kaupunkikohtaiset vastuhenkilöt (työyhteisövalmentajat) vastaavat hankkeen toteuttamisesta kunkin kaupungin tasolla.

Vuoden 2010 aikana hankkeeseen valittiin 40 työyhteisöä, joista muodostui 70 esimiehen monikulttuurisen johtamisen valmennusryhmä. Vuoden 2011 aikana otetaan tarvittaessa uusia esimiehiä valmennettavaksi ja jatketaan aiemmin valittujen tukemista monikulttuurisen johtamisen kysymyksissä.

Vuonna 2011 varmistetaan, että jo eri kaupunkien yksiköissä kehitetyt parhaat käytännöt monimuotoisuuden johtamisessa pääsevät kaupunkien esimiesten tietoisuuteen. Kukin kaupunki päättää, millä tavoin esittelee ja mihin viestintäkanaviin sijoittaa parhaiden käytäntöjen kokoelman.

Vuoden 2010 aikana on käynnistynyt henkilöstötoiminnon ja –johtamisen (HR) prosessien tarkastelu monikulttuurisuuden näkökulmasta. Vuoden 2011 aikana jatketaan johtamisen rakenteiden ja prosessien tarkastelua, kehittämiskohteiden valintaa sekä käynnistetään ensimmäiset HR-prosessien parantamisen toimenpiteet. Monikulttuurisuus näkökulman tuominen johtamisen rakenteisiin ja prosesseihin on vuoden 2011 aikana aiempaa tärkeämmässä roolissa. Verkostoituminen seudullisissa ja kau-

pungin sisäisissä kehittämistyöryhmissä on keino levittää osaamista ja tuoda monikulttuurinen johtaminen yhteiseen tarkasteluun kehittämiskohteeksi.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2011 on 235 000 euroa.

Hankkeen hallinnoijana toimii Oiva Akatemia.

Luova pääkaupunkiseutu –hanke

- Pääkaupunkiseutu osaksi kansallista luovien alojen kehittämishankkeiden helmi-hankekokonaisuutta

Hankkeen tausta

Työ- ja elinkeinoministeriön Luovan talouden strateginen hanke sekä Koheesio ja kilpailukyky KOKO –ohjelman Luovien alojen verkosto valmistelevat yhdessä Helmi –hankekokonaisuutta (HELMI – tuote- ja palveluinnovaatioita monialaisuudesta, Suomen elinkeinorakenteen rikastuttamishanke).

Helmi -hankekokonaisuuden tavoitteena on luoda malli yritystoiminnan kehittämiseksi luovien ja muiden toimialojen rajapinnassa tapahtuvaan uusyrityksperustantaan, yritysten yhdessä tekemisen toimintamallien kehittämiseen sekä innovaatiotoiminnan edistämiseen pk-yritysten keskuudessa. Kehittämishanke tukee myös alueiden rakenteellisen uudistumisen ja elinvoimaisuuden lisäämistä hyväksikäyttämällä jo pilotoituja, hyväksi havaittuja konsepteja.

Mukaan kokonaisuuteen on ilmoittautunut jo 12 alueellista erillisprojektia (helmeä).

Helmi-hankekokonaisuuteen on valmisteilla myös erillinen WDC-hanke, joka tähtää hankkeissa hyödynnettävien muotoilumenetelmien kehittämiseen.

Hankkeen tavoitteet

Luovien toimialojen kehittäminen ja hyödyntäminen kytkeytyy vahvasti metropolialueen kilpailukykystrategiaan.

Luova pääkaupunkiseutu –hankkeen tavoite on kytkeä seutu osaksi hankekokonaisuutta valmistelemalla 1-3 teemallista seudullista Helmeä. Näiden hankkeiden tavoite on tunnistaa kehittämiskohteet, joissa luovan osaamisen ja erityisesti muotoilun mukaan kytkemisellä on saatavissa lisäarvoa. Hankkeet hyödyntäisivät Helmi-hankekokonaisuuden verkostoa ja työkaluja.

Hankkeen toteutus vuonna 2011

Vuonna 2011 tehdään varsinaisten Helmi-hankkeiden valmistelu. Seudullisten kehittämiskohteiden valinta toteutetaan työpajasarjan kautta, jotta varmistutaan hyödyllisen teeman valinnasta. Erityistä huomiota kiinnitetään käyttäjälähtöisyyden huomioidmisessa. Valmisteluun käytetään luovan alan kehittämisen, muotoilun ja käyttäjälähtöisen kehittämisen asiantuntijoita. Valinnassa hyödynnetään myös kansainvälistä benchmark-tietoa.

Jo valmisteluprosessi avaa uusia mahdollisuuksia luovan osaamisen ja muotoilun hyödyntämiseen. Pääkaupunkiseudun Helmi-hankkeiden valmisteluun haetaan alkuvuonna 2011 WDC-statusta. Varsinaiset Helmi-hankkeet käynnistyisivät vuonna 2012.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio on 40 000 euroa vuonna 2011. Hankkeen hallinnoijana toimii Helsingin kaupunki, talous- ja suunnittelukeskus, elinkeinopalvelu.

PKS-KOKO:n koordinointi

Helsingin kaupungin tietokeskukseen sijoitettu ohjelmapäällikkö koordinoi ohjelman toteutusta.

Ohjelman koordinoinnin toimenpiteitä vuonna 2011 ovat muun muassa kärkihankkeiden toteutuksen tukeminen, seuranta ja arviointi, konsultointi, hankkeiden työntekijöiden ja sidosryhmien koulutus sekä seudulliset yhteistyöfoorumit, tilaisuudet ja seminaarit.

Koordinointi vastaa talous- ja toimintasuunnitelman laatimisesta ja hallinnoi ohjelmaa.

Koordinointi vastaa ohjelman seurannasta ja raportoinnista, johtoryhmän päätösten valmistelusta sekä päätösten toimeenpanosta.

Ohjelman toteutuksen strategian mukaisuus ja tarvittavat muutokset varmistetaan strategisen ohjauksen, ohjelman seurannan ja arvioinnin sekä ennakoinnin avulla. Ohjelman toteutusta arvioidaan suhteessa metropolialueen kilpailukykystrategiaan ja koheesion edistämiseen. Seurannan ja arvioinnin pohjalta tarvittaessa muutetaan ohjelman strategiaa tai strategisia painotuksia. Seurannan ja arvioinnin tuloksia käytetään ohjelmasta oppimisen välineinä.

Viestinnän avulla kiteytetään ohjelman tavoitteet ja hyödyt, sitoutetaan kumppanit ja henkilöstö mukaan toimintaan, kerrotaan ohjelman oletetuista tuloksista ja vaikutavuudesta. Viestinnän avulla pyritään vaikuttamaan ohjelman eri sidosryhmien ja asiakkaiden toimintaan. Viestinnällä kootaan yhteen ohjelman toimenpidekokonaisuudet osana kilpailukykystrategian toteuttamista ja koheesion edistämistä.

Ohjelman keskeisistä tapahtumista tiedotetaan kaupunkien tiedotusyksiköiden, seudullisten kehittämisorganisaatioiden, seutuportaalin www.pks-koko.fi ja yhteistyökumppanien käyttämien viestintäkanavien kautta. Ohjelman tiedotusvälineinä ovat ohjelmasivut, ohjelma-asiakirjajulkaisu, kärkihanke-esite ja ohjelmassa tuotettavat muut julkaisut. Päivittäisessä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa tapahtuva viestintä on myös ohjelman keskeinen viestintäväline. Ohjelman alkuvaiheessa on laadittu sekä ulkoisen että sisäisen viestinnän suunnitelmat.

Kustannusarvio vuodelle 2011 on 90 000 euroa. Toteuttaja on Helsingin kaupungin tietokeskus.

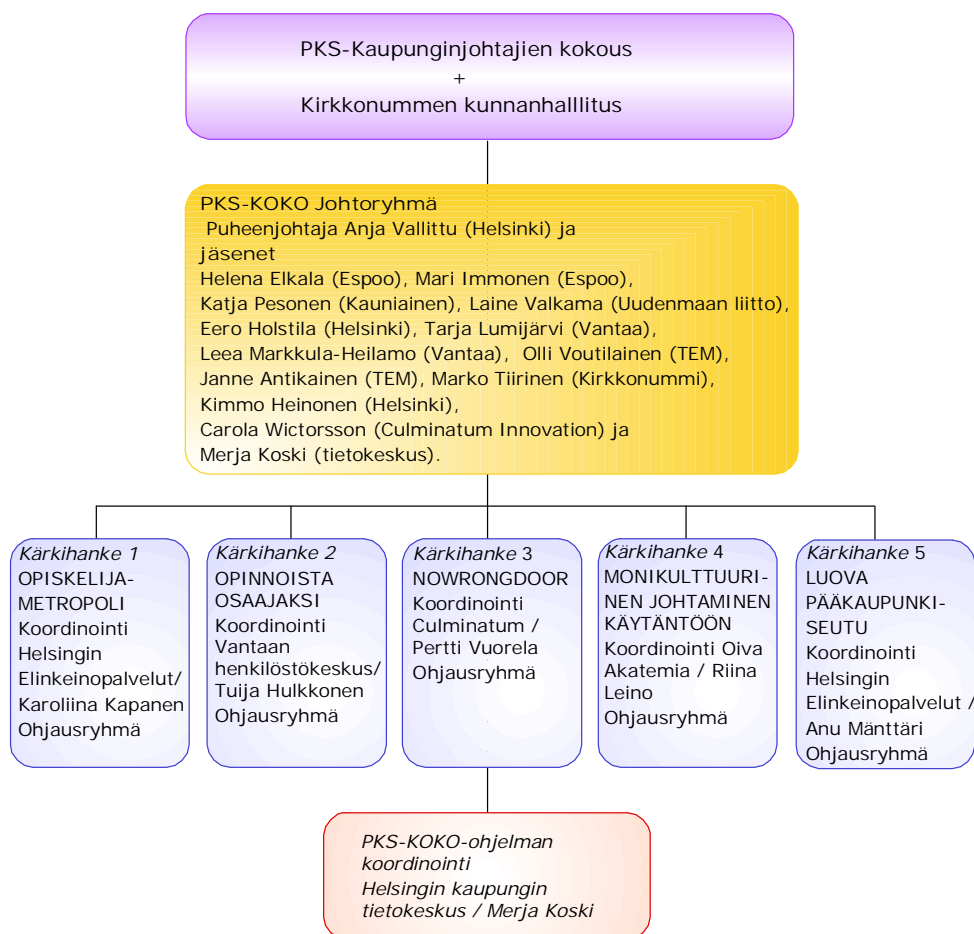
PKS-KOKO:n organisointi

PKS-KOKO:n toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyy pääkaupunkiseudun kaupunginjohtajien kokous ja Kirkkonummen kunta Pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman johtoryhmän esityksestä. PKS-KOKO:n 2010–2013 johtoryhmä on nimetty pääkaupunkiseudun kaupunginjohtajien kokouksessa.

Helsingin, Espoon, Vantaan, Kauniaisten kaupungit sekä Kirkkonummen kunta tekevät osuutensa mukaisen määrärahan maksatuspäätöksen vuoden 2011 yhteisrahoituksesta Uudenmaan liittoon rahoituksen varmistuttua. Yhteisrahoitusosuudet maksetaan Uudenmaan liittoon laaditun rahoitusjärjestelysopimuksen mukaisesti.

PKS-KOKO:n johtoryhmä päättää hankkeille myönnettävän kaupunkien yhteisrahoituksen määrästä ohjelma-asiakirjan linjausten sekä vuosittaisen toiminta- ja taloussuunnitelman kehysten puitteissa. Johtoryhmä ohjaa hankekokonaisuuden toteutusta ja syventää seudullista yhteistyötä. Johtoryhmä antaa Uudenmaan liitolle ja työ- ja elinkeinoministeriölle esityksen hankkeille suunnattavan maakunnan kehittämisrahan määrästä. Johtoryhmä neuvottelee rahoituspäätöstä tehdessään rahoitusta hakevan hanke-esityksen toimialan seudullisten yhteistyökokousten ja organisaatioiden kanssa.

Kunkin hankkeen tai toimenpiteen vastuorganisaatio (pääpartneri) laatii hanke-suunnitelman yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vastuuorganisaatio vastaa toimenpiteen tarvitseman kaupunkikohtaisen ja seudullisen päätöksenteon valmistelusta. Vastuuorganisaatio toimittaa hankesuunnitelman KOKO-ohjelmärahoituksen hakemista varten.



Taloussuunnitelma 2011

Pääkaupunkiseudun kaupungit ja Kirkkonummen kunta ovat varautuneet PKS-KOKO:n vuoden 2011 rahoitukseen yhteensä 300 000 eurolla. Lisäksi rahoitukseen esitetään käytettäväksi 20 000 euroa kaupunkien vuodelle 2010 varattua sitomatonta rahoitusta eli yhteensä rahoitus vuodelle 2011 on 320 000 euroa. Vastaavaa 320 000 euron rahoitusta pyydetään valtiolta ohjelman rahoittamiseksi.

KUSTANNUSARVIO VUODELLE 2011	
TOIMENPIDEKOKONAISUUS	EUROA
Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1) <ul style="list-style-type: none"> Opiskelijametropoli-hanke 	100 000
Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2) <ul style="list-style-type: none"> Opinnoista Osaajaksi –hanke 	75 000
Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3) <ul style="list-style-type: none"> NoWrongDoor-hanke 	100 000
Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4) <ul style="list-style-type: none"> Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön –hanke Luova pääkaupunkiseutu -hanke 	235 000 40 000
KOKO-koordinaatio	90 000
YHTEENSÄ	640 000
RAHOITUS VUODELLE 2011	
TEM /Uudenmaan liitto (50 %)	320 000
Helsinki (25 %)	150 000
Espoo (12,5 %)	75 000
Vantaa (10 %)	60 000
Kauniainen (0,5 %)	3 000
Kirkkonummi (2 %)	12 000
Kaupunkien ja Kirkkonummen sitomaton siirtomääräraha vuodelta 2010	20 000
YHTEENSÄ	640 000