



Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön

Riina Leino

Oiva Akatemia

riina.leino@hel.fi



Pidemmän aikavälin vaikutukset/visio:
Monimuotoisuuden laaja-alainen hyödyntäminen työyhteisöissä ja asiakastyössä,
yhdenvertaisuuden edistäminen, syrjinnän ehkäisy ja vähentäminen

Hankkeen päätavoite
Edistää monikulttuurista johtamista kaupunkiorganisaatioissa

Osatavoite 1
Monikulttuurisen johtamisosaamisen vahvistaminen työyhteisöissä

Osatavoite 2
Hyvien käytäntöjen levittäminen seudullisesti

Osatavoite 3
Monikulttuurisuus osana kaupunkien johtamisen rakenteita ja prosesseja

Osatavoite 4
Kumppanuus järjestöjen kanssa

