

KOKO

koko alue kasvuun
PÄÄKAUPUNKISEUTU



Toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotus vuodelle 2010

SISÄLLYS	Sivu
Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2010	2
Lähtökohdat ja painopisteet	2
Toimintasuunnitelma 2010 – Toimenpidekokonaisuudet ja niitä toteuttavat hankkeet	4
Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1)	4
Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2)	7
Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3)	9
Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4)	11
PKS-KOKO:n koordinointi	14
PKS-KOKO:n organisointi	15
Taloussuunnitelma 2010	16

PÄÄKAUPUNKISEUDUN KOHEESIO- JA KILPAILUKYKYOHJELMA 2010–2013

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2010

Lähtökohdat ja painopisteet

Alueellisia kehittämisohjelmia on uudistettu nykyisen hallitusohjelman mukaisesti. Kansallisesti rahoitettavat alueelliset kehittämisohjelmat (aluekeskusohjelma, kaupunkiohjelma, alueellinen maaseutuohjelma, saaristo-ohjelma) on koottu yhdeksi kokonaisuudeksi, koheesio- ja kilpailukykyohjelmaksi (KOKO) vuoden 2010 alusta lukien. KOKO-ohjelmaa hallinnoi työ- ja elinkeinoministeriö. Osaamiskeskusohjelma jatkaa entisellään vuoteen 2013 saakka.

Pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman (PKS-KOKO) ohjelma-alueen muodostavat Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen ja Kirkkonummi. Pääkaupunkiseudun kaupungit ja Kirkkonummen kunta ovat valmistelleet yhteisen Pääkaupunkiseudun koheesio- ja kilpailukykyohjelman. PKS kaupunginjohtajat hyväksyivät ohjelmaesityksen 15.6.2009 ja Kirkkonummen kunnanhallitus hyväksyi esityksen 18.6.2009.

Työ- ja elinkeinoministeriö on hyväksynyt PKS-KOKO esityksen ja valtioneuvosto tekee päätöksen joulukuussa.

PKS-KOKO:n strategisena perustana ovat pääkaupunkiseudun yhteinen visio ja strategiat sekä kunkin osallistujakaupungin omat ohjelman painopisteisiin soveltuvat strategiat. Erityisesti ohjelman lähtökohtana on metropolialueen kilpailukykystrategia. Pääkaupunkiseudun KOKO:n tavoitteet, teemat ja hankkeet pohjautuvat kaupunkien yhteisesti laatimaan metropolialueen kilpailukykystrategiaan ja siinä erityisesti huipputason koulutuksen ja osaamisen vahvistamiseen.

Ohjelma tukee osaltaan metropolipolitiikan ja kansallisen innovaatiostrategian tavoitteita sekä edistää valtioneuvoston kaupunkipolitiikan periaatepäätöksen vuosille 2009–2011 linjausten toteuttamista.

PKS-KOKO:n toiminta-ajatuksena on toimia seudullisena kehittämisfoorumina metropolialueen kilpailukykystrategian toteuttamisessa ja edistämisessä. Ohjelma on laajojen hankkeiden ja hankekokonaisuuksien katalysaattori ja kehitysalusta. Ohjelma toimii alueilla, joilla ei ole selvää omistajaa pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyössä.

Ohjelma toteuttaa metropolialueen kilpailukykystrategiaa keskittymällä kaupunkien ja eri tasojen oppilaitosten, kehittämisorganisaatioiden sekä tutkimuslaitosten yhteisiin toimenpiteisiin erityisesti huippuosaamisen ja laaja-alaisen osaamisen varmistamisessa ja yhteistyön vahvistamisessa.

Toimintaympäristössä tapahtuneiden viimeaikaisten muutosten takia ohjelmassa etsitään urakehityksen malleja opintonsa päättävillä koti- ja ulkomaisille opiskelijoille.

Ohjelman tavoitteena on osaltaan parantaa kansainvälistä kilpailukykyä edistämällä innovaatioita ja vahvistamalla osaamisrakenteita pääkaupunkiseudulla. Ohjelman avulla pyritään varmistamaan, suuntaamaan ja uudistamaan osaavan työvoiman saatavuutta. Ohjelmassa kehitetään seudullisia kansainvälisten osaajien asettautumista tukevia palveluja. Lisäksi ohjelman tavoitteena on lisätä kulttuurienvälistä vuoropuhelua ja tähän liittyvää osaamista.

PKS-KOKO:n vuoden 2010 toiminta keskittyy ohjelman toimenpidekokonaisuuksia toteuttaviin hankkeisiin ja seudullisten yhteistyöprosessien kehittämiseen.

Ohjelman toimenpidekokonaisuudet ovat:

1. Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen
2. Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen
3. Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen
4. Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen

Toimenpidekokonaisuuksia toteuttavien hankkeiden lähtökohtana käytetään pääkaupunkiseudun neuvottelukunnan valmistelutyössä tuotettuja toimenpideehdotuksia, kaupunkien strategia- ja toimialayhteistyössä esiin nousevia seudullisia haasteita ja vuorovaikutuksessa muiden toimijoiden kanssa esiin nousevia ehdotuksia. Kaupunkiohjelmassa toteutetaan erityisesti sellaisia hankkeita, jotka tukevat kansainvälistä kilpailukykyä, liittyvät useaan toimialaan, eivätkä selkeästi kuulu minkään hallintokunnan vastuulle.

PKS-KOKO:n toiminta- ja taloussuunnitelma 2010 sisältää ehdotuksen ohjelman perusrahoituksen jakautumiseksi.

Toimintasuunnitelma 2010 – Toimenpidekokonaisuudet ja niitä toteuttava hankkeet

Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on vahvistaa kaupunkien ja eri koulutusmuotojen ja –tasojen välistä yhteistyötä. PKS-KOKO:n tavoitteena on vahvistaa osaamiseen liittyviä yhteistyörakenteita ja hyödyntää metropolialueen monipuolista osaamispotentiaalia.

Ohjelma voi luoda edellytyksiä yliopistojen ja tutkimuslaitosten toiminnalle. Tällä tarkoitetaan kaupunkien ja oppilaitosten yhdessä sovittavia tutkimus- ja innovaatiotoimintaa tukevia toimenpiteitä, kampusten ja niiden välisten yhteysien yhteistä kehittämistä, kansainvälistymistä sekä asiantuntijapotentiaalin hyödyntämistä.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Opiskelijametropoli –hanke

Hankkeen tausta

Metropolialueen kilpailukykystrategian mukaan halutaan vahvistaa huipputason koulutusta ja osaamista. Sille on luotava toimivat ja viihtyisät puitteet myös opiskelija-näkökulmasta. Opiskelijametropoli-hankkeen teemat on nostettu kilpailukykystrategiasta.

A. Korkeakoulukampusten väliset liikenneyhteydet

Toimiva kampusten välinen liikenne on tärkeä edellytys korkeakoulujen väliselle yhteistyölle. Opiskelija-näkökulmasta poikkiteellisten opintojen toteuttaminen edellyttää mahdollisuutta siirtyä joustavasti kampusten välillä. Aihetta käsitellään parhaillaan metropolialueen kilpailukykystrategian toteuttamiseen tähtäävässä kaupunkien ja valtion välisessä aiesopimuksessa. Aiesopimuksen puitteissa on tavoitteena kehittää kaupunkien, valtion, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opiskelijajärjestöjen ja yritysten kanssa käyttäjälähtöisesti uudentyypistä kutsuohjattua liikkumista kampusten välillä, ns. Campus Shuttle. Uusi metrolinja joka yhdistää esim. Otaniemen ja Helsingin keskustan kampukset valmistuneena 2014, ja vaikuttaa siten kampusliikenteen suunnitteluun. Opiskelijametropoli-hankkeessa on valmius kehittää kampusliikennettä opiskelijanäkökulmasta.

B. Opiskelija-asuminen

Opiskelija-asuminen on tärkeä kilpailutekijä, ja Opiskelijametropoli-hankkeen puitteissa on mahdollisuus selvittää eri osa-alueita aiheeseen liittyen. Metropolialueen kilpailukykystrategiassa ehdotetaan tilapäisen asumisen markkinoiden kehittämistä sekä tonttien varaamista keskeisiltä paikoilta opiskelija-asumiseen. HOASille on jo varattu tontteja esim. Jätkäsaarella ja Kalasatamassa. Vapaiden asuntomarkkinoiden kehittämistä käsitellään metropolipoliittisen aiesopimuksen yhteydessä. Kansainvälisten tutkijoiden lyhytaikaiseen asumiseen tarkoitettuja uusia asuntoja valmistuu lähitulevaisuudessa. Töölössä ns. tutkijatornit tarjoavat suunnitelmien mukaan noin 200 uutta asuntoa vuoden sisällä ja Otaniemeen on suunniteltu niin sanottu tutkijahotelli josta löytyisi 70 uutta asuntoa 2 vuoden sisällä.

Opiskelijametropoli-hankkeessa edelleen kehitetään ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden asumista. Tälle ryhmälle on tarpeen parantaa erilaisia palvelukonsepteja kuten esim. valmiiksi kalustettuja asuntoja ja neuvontapalveluita asumisen yhteyteen. Esimerkiksi Porvoossa Haaga-Helia-ammattikorkeakoulu on sopinut yksityisen yrityksen kanssa asuntojen tarjoamisesta kansainvälisille opiskelijoille. Myös tapoja integroida kansainvälisiä opiskelijoita suomalaisiin opiskelijoihin voidaan kehittää. Muita opiskelija-asumiseen liittyviä kehitysideoita voisivat olla laaja-kaistamahdollisuuden tarjoaminen ja yhteisten sosiaalisten tilojen kehittäminen opiskelija-asuntojen yhteyteen.

Opiskelijametropolihankkeessa voidaan myös pohtia tulevaisuuden opiskelija-asumista pitkällä tähtäimellä. Tulevaisuudessa esim. ympäristöasioilla ja etäopiskelulla saattaa olla suuri merkitys opiskelija-asuntojen kehittämisessä ja esimerkiksi asuntojen sijoittamiseen suhteessa kampuksiin.

C. Tapahtumat ja viihtyvyys

Pääkaupunkiseudun yksi valtti on suuri tapahtumien potentiaali. On tärkeää, että opiskelijat mieltävät seutua mukavaksi ja eläväksi ympäristöksi jossa heidän on helppo olla aktiivisia ja löytää tekemistä myös vapaa-ajallaan. Pääkaupunkiseudun edun mukaisesti on myös saada opiskelijat, erityisesti ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat, jäämään seudulle valmistuttuaan. Osaajien pitäminen seudulla on entistä tärkeämpää jotta turvataan uusien työntekijöiden saantia eläkkeelle jäävän työvoiman tilalle.

Toiminta ja tavoitteet

Hankkeen alkuvaiheessa on tavoitteena löytää toimiva menetelmä opiskelijoiden käyttäjälähtöisen näkökulman esille tuomiselle. Kaupunkien virkamiesten on vaikea tietää mitkä asiat ovat ratkaisevia opiskelijametropolin kehittämisessä. Opiskelijapajoissa esille tulleet ideat käsitellään hankkeen sidosryhmissä, jonka jälkeen toteuttamiskelpoiset jatkohankkeet viedään eteenpäin. Tarkoituksena on myös seurata muualla tapahtuvien asioiden kehittymistä ja tukea niitä opiskelijälähtöisesti. Tavoitteita on mahdollista seurata uusien ideapajojen avulla, joissa kartoitetaan tulosten toimivuutta. Myös hankkeen ohjausryhmä seuraa asioiden etenemistä.

Välittöminä tavoitteina on saada käyttäjät eli opiskelijat mukaan heitä koskevien asioiden valmisteluun ja kartoittaa heidän kehitystarpeitaan. Pitkän tähtäimen tavoite on löytää ratkaisuja esille tulleiden asioiden parantamiseksi. Opiskelijoiden ideapajojen avulla tarjotaan ideapakettia joka toimii lähtökohtana opiskelijametropolin pitkäjänteisessä kehittämisessä.

Hanke keskittyy sekä kotimaisten että ulkomaisten korkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoiden elinolojen parantamiseen, sekä perusopiskelijoiden, jatko-opiskelijoiden, vaihto-opiskelijoiden että tutkijoiden osalta. Toimijoina ovat kaupunkien toimialat, seudulliset kehittämisorganisaatiot, yliopistot ja ammattikorkeakoulut sekä opiskelijajärjestöt ja opiskelijat.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2010 on 60 000 euroa. Hankkeen hallinnoijana toimii Helsingin kaupunki, talous- ja suunnittelukeskus, elinkeinopalvelu.

Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on varmistaa, suunnata ja tukea osaan van työvoiman saatavuutta. Osaajien saatavuutta tuetaan luomalla seudullisia työelämään siirtymisen malleja kaupunkien, oppilaitosten, tutkimuslaitosten ja yritysten välillä.

PKS-KOKO voi toimia sillanrakentajana etsittäessä ja sovellettaessa yhteisiä seudullisia malleja siirtyä koulutuksesta työelämään – sekä koulutuksen aikana että koulutuksen jälkeen erityisesti vaikeassa taloustilanteessa. Opintojen aikana saatu työkokemus ratkaisee usein pääsyn koulutusta vastaavaan työhön.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Opinnoista Osaajaksi –hanke

Hankkeen tausta

Hankkeen taustalla ovat:

1. vastavalmistuvien vaikeutunut tilanne, alle 25-vuotiaiden työttömyys on lisääntynyt yli 100 prosenttia vuodessa
2. kaupunkien ja oppilaitosten monenlaiset harjoittelu- ja työssäoppimisjaksokäytännöt ja sopimus pohjainen yhteistyö
3. osaajien saatavuus jatkossa

Työelämä- ja oppilaitosyhteistyömuotojen kehittäminen on tarpeellista erilaisten käytäntöjen yhdenmukaistamiseksi, systematisoimiseksi ja työelämään siirtymisen mallien vakiinnuttamiseksi.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on luoda seudullisia työelämään siirtymisen malleja kaupunkien ja oppilaitosten välillä ja järjestää yhteisvoimin nuorille mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen. Tavoitteena on edistää harjoittelijoiden työllistymistä.

Hankkeessa keskitytään esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon, teknisen alan sekä varhaiskasvatuksen opintoihin liittyvän harjoittelun tehokkaaseen ja palvelutuotantoa tukevaan sekä työllistymistä edistävään toteutukseen.

Hankkeessa keskitytään opintoihin liittyvän harjoittelun tehokkaiseen ja palvelutuotantoa tukevaan toteutukseen ja sitä kautta myös nuorten työllistymiseen.

Hankkeen toteutus

Hankkeessa kartoitetaan nykytila, tutkitaan ja monistetaan sujuvimmat työelämään siirtymisen käytännöt. Sujuvimmat ja hyvät käytännöt vaiheistetaan prosessiksi ja välittömät tuotokset hyödynnetään hankkeen aikana.

Hankkeen toimijoina ovat kaupungit ja ammatilliset oppilaitokset sekä ammattikorkeakoulut.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2010 on 75 000 euroa. Hankkeen hallinnoijana toimii Vantaan kaupunki, henkilöstökeskus.

Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on muodostaa yhteistyössä seudullinen palvelukokonaisuus, joka tukee ulkomaisten yritysten ja niiden työntekijöiden, eri asiantuntijoiden sekä heidän perheidensä asettumista pääkaupunkiseudulle ja laajemmin metropolialueelle. PKS-KOKO keskittyy kehittämään palveluja, joissa kaupungeilla on rooli joko palvelun tuottajina, kehittäjinä, välittäjäorganisaatioina tai hankkijoina.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

NoWrongDoor-hanke

Hankkeen tausta

Metropolialueelle sijoittuville ulkomaalaisille yrityksille ja niiden avainhenkilöille tarvitaan nykyistä kattavammat ja seudullisesti koordinoitut ohjaus- ja neuvontapalvelut. Erityisesti ulkomaisten työntekijöiden ja yritysten kohtaanto ei toimi tällä hetkellä tehokkaasti.

PKS-KOKO:n hankkeella luodaan kilpailukykystrategian edellyttämä kokonaiskuva ja seudullinen asettautumispalvelukonsepti sekä yhteiset työkalut.

Hankkeen tarve lähtee kansainvälisten osaajien ja yritysten asiakastarpeista ja sen tavoitteena on muodostaa yhteistyössä eri toimijoiden kesken seudullisesti koordinoitu palvelukokonaisuus, joka tukee ulkomaisten yritysten ja niiden työntekijöiden, opiskelijoiden, eri asiantuntijoiden sekä heidän perheidensä asettumista ja pysyvyyttä pääkaupunkiseudulla ja laajemmin metropolialueella. Yrityspalveluiden näkökulmasta voidaan hyödyntää yksilöiden neuvontapalveluita asiakasyritysten työntekijöiden palvelemisessa. Yksilöpalvelujen näkökulmasta saadaan oman palvelun piiriin asiakaskuntaa, joka ei ole toistaiseksi löytänyt kovin hyvin palveluita. Osaajien ja yritysasiakkaiden näkökulmasta seudun houkuttelevuus paranee, kun viestitään sekä yritysten että niiden työntekijöiden ja osaajien asettautumista tukevista palveluista.

Hankkeen tavoitteet

Hankevalmistelussa esiinnoukseita tavoitteita ovat:

1. asettautumispalveluiden hahmottaminen kokonaisuutena ja olemassa olevia palveluja kehittämällä
2. palvelukonseptin, asiakasvaikutusten, asiakastyytyväisyyden ja mittareiden kehittäminen
3. sosiaalisten verkostojen kehittäminen osana asettautumista sekä
4. vierailut ja tiedonvaihto -koulutuksen kehittäminen neuvonta- ja ohjauspalveluissa sekä sosiaalisten verkostojen osalta.

Hankkeen toteutus

Linkitetään seudun suoria ulkomaisia investointeja (FDI) houkuttelevat ja yritysten asettautumista edistävien yrityspalveluiden tuottajat yksilöiden asettautumista tukevien neuvontapalvelujen ja yksityisten toimijoiden tarjontaan. Tehdään palvelukuvaukset, jonka pohjalta rakennetaan yhteiseen käyttöön palvelutarjonnan ja -organisaatiot esittelevä materiaali (www ja opus). Osahankkeena vahvistetaan sosiaalisten verkostojen hyödyntämistä osana asettautumispalveluja. Esimerkkinä sosiaalisista verkostoista on jo toimiva Jolly Dragon palvelu ja sen mahdollisuudet kehittää valtaväestöä ja kansainvälisiä osajia yhteen tuovaa palvelua. Yksilöiden asettautumista tukevat neuvontapalvelut nostetaan esiin FDI-markkinoinnissa. Asiakasohjausta kehitetään niin, että yrityksen asettautuessa alueelle, sen työntekijät saavat neuvontapalvelua. Yksilöiden ja yritysten neuvontapalveluja tuottavia työntekijöitä autetaan hahmottamaan roolinsa yritysten asettautumista ja osajien pysymistä edistävässä palvelukokonaisuudessa. Tavoitteena on että sekä asiakas että asiakaspalvelija tuntevat yritys- ja yksilöpalveluiden kokonaisuuden. Tuloksena on jäsenneily ja kuvattu palvelukonseptin kokonaismalli, joka on eri toimijoille sisäistetty ja näkyvillä esim. palveluntuottajien nettisivuilla

Hankkeen toimijoina ovat seudulliset ja alueelliset toimijat Culminatum Innovation, Greater Helsinki Promotion, Otaniemen Kehitys Oy, Vantaa Innovaatioinstituutti ja kaupunkien, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen yksilöiden neuvontapalveluita tarjoavat toimipisteet sekä yksityiset palveluntuottajat, relocation ja muut rekry- ja kotouttamispalvelut, sähköiset palvelut kuten Infopankki ja sosiaaliset verkostot kuten Jolly Dragon.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2010 on 100 000 euroa. Hankkeen hallinnoijana toimii Culminatum Innovation Oy Ltd.

Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4)

Toimenpidekokonaisuuden tavoitteena on kulttuurienvälisen vuoropuhelun ja vuorovaikutuksen edistäminen päivittäisessä elämässä pääkaupunkiseudulla. Kulttuurisen vuorovaikutuksen osaamista pyritään lisäämään myös kaupunkien työyhteisöissä ja työyhteisöjen johtamistavoissa.

Toimenpidekokonaisuuden toteutus

Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön -hanke

Hankkeen tausta

Hanke jatkaa Mukaan! -hankkeen pohjalta monikulttuurisuusasioiden viemistä kaupunkien organisaatioihin. Mukaan! -hankkeessa on ollut vuosien 2008–2009 aikana mukana noin 80 työyhteisöä. Osallistujia on ollut eri toimialoilta, painottuen kuitenkin niille aloille, joissa on joko työntekijöinä tai asiakkaina jo ollut maahanmuuttajataustaisia henkilöitä. Hankkeen aikana kehitettiin Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupunkien mukana olleissa yksiköissä mm. perehdytystä, koulutusta ja työtapoja. Asenteiden ja ennakkoluulojen tiedostaminen ja purkaminen tapahtuu jatkuvana prosessina. Hankkeen aikana mukana olleilla työntekijöillä on ajattelussa ja asenteissa käynnistyneet tällaiset prosessit.

Monikulttuurisuus on osa nykypäivän esimiestyötä ja osa työyhteisöjen arkea. Kaupungeissa on noussut esiin tarve valtavirtaistaa monikulttuurisuus osaksi organisaation toimintaa, niin konserttasolla kuin toimialakohtaisesti sekä yksittäisten työyhteisöjen tasolla. Monikulttuurisuudesta tulee siis normaali osa organisaation kaikkea toimintaa.

Hankkeen tavoitteet

Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteisenä tavoitteena on, että maahanmuuttajien osuus kaupungin työntekijöistä nousee vastaamaan heidän osuuttaan kaupungin väestöstä. Hankkeen tarkoituksena on olla omalta osaltaan tukemassa tätä tavoitetta luoden edellytyksiä onnistuneille rekrytoinneille ja vaikuttamalla työyhteisöjen toimintatapoihin.

Toinen yhteinen tavoite on varmistaa osaavan henkilöstön riittävyys myös tulevaisuudessa. Monikulttuurinen henkilöstö kykenee vastaamaan yhteiskuntarakenteen muutoksesta nouseviin palvelutarpeiden muutoksiin.

Hankkeen tavoitteena on valtavirtaistaa monikulttuurisuus kaupungeissa organisaatioiden eri tasoilla sekä viedä monikulttuurinen johtaminen käytäntöön.

Monikulttuurisen johtamisen käytäntöön vieminen tarkoittaa sitä, että monikulttuurisen johtamisen tulisi näkyä johtamisen eri tasoilla, esimerkiksi strategioissa, tuloskortissa, ohjeissa sekä käytännöissä. On varmistettava, että johto ja esimiehet läpi organisaation ovat sitoutuneita monikulttuuriseen johtamiseen ja ovat tietoisia siihen liittyvistä kaupunkien tavoitteista sekä minimivaatimuksista.

Ylempien esimiesten ymmärrys ja tuki ovat ensiarvoisen tärkeitä, jotta johtamis- ja organisaatiokulttuureiden kehittäminen onnistuu ja toteutuu monikulttuuristen ja monimuotoisten työyhteisöjen ja asiakaskunnan tarpeita vastaavaksi.

Viestinnällä tuetaan tavoitteiden toteutumista. Viestinnässä otetaan huomioon väestörakenteen monimuotoisuus ja viestintää kehitetään yhteiskunnan rakennetta kuvaavaksi. Hankkeessa tarkastelun kohteena on erityisesti rekrytointia, perehdyttämistä ja kehittämistä koskeva viestintä. Kampanjat, tiedotteet, kuvapankit, henkilöstölehdet tarkastetaan yleisellä tasolla: esimerkiksi mitä mielikuvia ne luovat ja millaisella kielellä ne ovat kirjoitettu.

Hankkeen toteutus

Hankkeessa painottuvat johtamisen ja esimiestyön kysymykset. Painopistealueista sovitaan yhteisesti hankkeen alussa kunkin kaupungin osalta ja niitä tarkastellaan säännöllisesti hankkeen aikana. Hyviä käytäntöjä ja kokemuksia jaetaan kaupunkien

kesken. Dokumentoinnin avulla laajempikin hyvien käytäntöjen jakaminen mahdollistuu.

Hankkeen painopistealueina ovat:

1. Esimiesten osaamisen sekä esimiestyön työvälineiden kehittäminen
2. Monikulttuurisuuden sisällyttäminen osaksi kaupungeissa jo toiminnassa olevia ja uusia johtamis- ja esimiesvalmennuksia
3. Osaamisen ja hyvien käytäntöjen jakaminen yli virasto-, toimiala- ja kaupunkirajojen
4. Työyhteisöjen toimintatapojen kehittäminen tuottavuuden edistämiseksi hankkeen tavoitteiden mukaisesti
5. Monikulttuurisuusosaamisen varmistaminen tulevaisuuden rekrytoinneissa
6. Tasa-arvoisten kumppanuuksien luominen monikulttuurisuustyötä tekevien järjestöjen kanssa mm. koulutusten järjestämisessä

Hankkeessa otetaan huomioon johtaminen eri tasoilla sekä esimiesten jo käytössä olevat ja uudet kehitettävät työkalut, esimerkiksi sähköiset työvälineet.

PKS-KOKO ohjelmasta haettava rahoitus

Hankkeen kustannusarvio vuodelle 2010 on 235 000 euroa. Hankkeen hallinnoijana toimii Oiva Akatemia.

PKS-KOKO:n koordinointi

Helsingin kaupungin tietokeskukseen sijoitettu ohjelmapäällikkö johtaa ja koordinoi ohjelman toteutusta.

Ohjelman johtamisen toimenpiteitä vuonna 2010 ovat muun muassa kärkihankkeiden suunnittelun ja toteutuksen tukeminen, seuranta ja arviointi, konsultointi, hankkeiden työntekijöiden ja sidosryhmien koulutus sekä seudulliset yhteistyöfoorumit, tilaisuudet ja seminaarit.

Koordinointi vastaa myös talous- ja toimintasuunnitelman laatimisesta ja hallinnoi ohjelmaa.

Koordinointi vastaa ohjelman seurannasta ja raportoinnista, johtoryhmän päätösten valmistelusta sekä päätösten toimeenpanosta.

Ohjelman toteutuksen strategian mukaisuus ja tarvittavat muutokset varmistetaan strategisen ohjauksen, ohjelman seurannan ja arvioinnin sekä ennakkoinnin avulla. Ohjelman toteutusta arvioidaan suhteessa metropolialueen kilpailukykystrategiaan ja koheesion edistämiseen. Seurannan ja arvioinnin pohjalta tarvittaessa muutetaan ohjelman strategiaa tai strategisia painotuksia. Seurannan ja arvioinnin tuloksia käytetään ohjelmasta oppimisen välineinä.

Viestinnän avulla kiteytetään ohjelman tavoitteet ja hyödyt, sitoutetaan kumppanit ja henkilöstö mukaan toimintaan, kerrotaan ohjelman oletetuista tuloksista ja vaikuttavuudesta. Viestinnän avulla pyritään vaikuttamaan ohjelman eri sidosryhmien ja asiakkaiden toimintaan. Viestinnällä kootaan yhteen ohjelman toimenpidekokonaisuudet osana kilpailukykystrategian toteuttamista ja koheesion edistämistä.

Ohjelman keskeisistä tapahtumista tiedotetaan kaupunkien tiedotusyksiköiden, seudullisten kehittämisorganisaatioiden, seutuportaalin www.pks-koko.fi ja yhteistyökumppanien käyttämien viestintäkanavien kautta. Ohjelman tiedotusvälineinä ovat seutuportaaliin sijoitettavat ohjelmasivut, esite ja uutiskirje sekä ohjelmassa tuotettavat julkaisut. Päivittäisessä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa tapahtuva viestintä on myös ohjelman keskeinen viestintäväline. Ohjelman alkuvaiheessa laaditaan sekä ulkoisen että sisäisen viestinnän suunnitelmat. Samalla luodaan ohjelmalle yhtenäinen ilme.

Kustannusarvio vuodelle 2010 on 90 000 euroa. Toteuttaja on Helsingin kaupungin tietokeskus.

PKS-KOKO:n organisointi

PKS-KOKO:n toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyy pääkaupunkiseudun kaupunginjohtajien kokous ja Kirkkonummen kunta nykyisen Pääkaupunkiseudun kaupunkiohjelman johtoryhmän esityksestä. PKS-KOKO:n 2010–2013 johtoryhmä asetetaan kaupunginjohtajien kokouksessa.

Helsingin, Espoon, Vantaan, Kauniaisten kaupungit sekä Kirkkonummen kunta tekevät osuutensa mukaisen määrärahan maksatuspäätöksen vuoden 2010 yhteisrahoituksesta työ- ja elinkeinoministeriöön rahoituksen varmistuttua. Yhteisrahoitusosuudet maksetaan Uudenmaan liittoon laadittavan rahoitusjärjestelysopimuksen mukaisesti.

PKS-KOKO:n johtoryhmä päättää hankkeille myönnettävän kaupunkien yhteisrahoituksen määrästä ohjelma-asiakirjan linjausten sekä vuosittaisen toiminta- ja taloussuunnitelman kehysten puitteissa. Johtoryhmä ohjaa hankekonnaisuuden toteutusta ja syventää seudullista yhteistyötä. Johtoryhmä antaa Uudenmaan liitolle ja työ- ja elinkeinoministeriölle esityksen hankkeille suunnattavan maakunnan kehittämisrahan määrästä. Johtoryhmä neuvottelee rahoituspäätöstä tehdessään rahoitusta hakevan hankeesityksen toimialan seudullisten yhteistyökokousten ja organisaatioiden kanssa.

Kunkin hankkeen tai toimenpiteen vastuuorganisaatio (pääpartneri) laatii hankesuunnitelman yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vastuuorganisaatio vastaa toimenpiteen tarvitseman kaupunkikohtaisen ja seudullisen päätöksenteon valmistelusta. Vastuuorganisaatio toimittaa hankesuunnitelman KOKO-ohjelmärahoituksen hakemista varten.

Taloussuunnitelma 2010

Pääkaupunkiseudun kaupungit ja Kirkkonummen kunta ovat varautuneet PKS-KOKO:n vuoden 2010 rahoitukseen yhteensä 300 000 euron omarahoitussuudella. Valtio on varannut vuodelle 2010 ohjelman toteuttamiseen 280 000 euroa sitomaton maakunnan kehittämistä.

KUSTANNUSARVIO VUODELLE 2010	
TOIMENPIDEKOKONAISUUS	EUROA
Innovaatioiden edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen (toimenpidekokonaisuus 1) <ul style="list-style-type: none">Opiskelijametropoli-hanke	60 000
Osaajien uramahdollisuuksien avaaminen ja varmistaminen (toimenpidekokonaisuus 2) <ul style="list-style-type: none">Opinnoista Osaajaksi –hanke	75 000
Kansainvälisten yritysten ja osaajien asettautumista tukevan palvelukonseptin kehittäminen (toimenpidekokonaisuus 3) <ul style="list-style-type: none">NoWrongDoor-hanke	100 000
Kulttuurien välisen vuorovaikutuksen, yhteisöllisyyden ja viihtyvyyden lisääminen (toimenpidekokonaisuus 4) <ul style="list-style-type: none">Monikulttuurinen johtaminen käytäntöön –hanke	235 000
KOKO-koordinaatio	90 000
YHTEENSÄ	560 000
RAHOITUS VUODELLE 2010	
TEM (50 %)	280 000
Helsinki (25 %)	150 000
Espoo (12,5 %)	75 000
Vantaa (10 %)	60 000
Kauniainen (0,5 %)	3 000
Kirkkonummi (2 %)	12 000
YHTEENSÄ	580 000

Kaupunkien ohjelmaan varaamasta rahoituksesta jää toistaiseksi 20 000 euroa sitomatta ja se käytetään vastinrahana ohjelman edetessä.