

Joustotyö TeliaSonera Finland Oyj:ssä

TeliaSonera Finland Oyj:n kaikki työntekijät voivat lähtökohtaisesti ilman eri sopimusta tehdä työtä joustavasti, ellei siihen ole työn luonteen tai jonkun työvaiheen osalta rajoituksia. Joustotyön tekijöillä on kiinteä työpiste TeliaSoneran tiloissa, mutta he voivat sopia esimiehen kanssa työn tekemisestä myös muualla. TeliaSonera Finlandilla on asemapaikka 56:lla eri paikkakunnalla, joihin jokaisella työntekijällä on oikeus pistäytyä tekemään töitä.

Joustotyötä tekevillä on käytettävissään:

- mobiilitoimistopalvelut ja/tai laajakaistayhteydet
- videoneuvotteluyhteydet neljällätoista paikkakunnalla
- Net-meeting neuvottelupalvelut, joissa osallistujat voivat jakaa ja muokata dokumentteja Internet-selaimen kautta samalla kun neuvottelevat puhelimitse.
- TeliaSonera Connect liittymä (gprs, hscsd ,edge, umts ja wlan), joka mahdollistaa langattoman työskentelyn paikoissa, joissa jokin näistä yhteyksistä löytyy.

Joustotyötä on myös työasioiden miettiminen kotona ja työasioiden hoitaminen matkapuhelimella kiinteän työpisteen ulkopuolella.

TeliaSoneran Suomen tulosityksikkö TeliaSonera Finland Oyj tarjoaa tuotteita ja palveluita Sonera-brandin alla.

TeliaSonera on Pohjolan ja Baltian johtava televiestintäyhtiö. Joulukuun lopussa 2004 TeliaSoneralla oli 15 411 000 matkaviestintäasiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 51 359 000), 8 312 000 kiinteän verkon asiakasta ja (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 8 943 000) ja 2 017 000 internet-asiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 2 056 000). Kotimarkkinoiden ulkopuolella TeliaSoneralla on merkittäviä omistusosuuksia kasvavilla markkinoilla Venäjällä, Turkissa ja Euraasiassa. TeliaSonera noteerataan Tukholman Pörssissä ja Helsingin Pörssissä. Tammi-joulukuun 2004 -liikevaihto oli 81,9 miljardia Ruotsin kruunua (9,08 miljardia euroa). Työntekijöiden määrä oli 29 082.

Suomessa työntekijöitä oli 6262 (8/2005). Henkilöstön keski-ikä on 39 vuotta, joista naisia on 43 prosenttia ja miehiä 57 prosenttia.